

СТ А Н О В И Щ Е

от проф. д-р Димитър Ненков Ненков
върху дисертационен труд на тема

“Финансово управление на човешките ресурси в публичната администрация”

на

Росица Радоева,

докторант по докторска програма „Финанси, парично обръщение, кредит и застраховка (Финанси)”,

към катедра „Финанси и кредит“ на Стопанска академия „Д.А.Ценов“,
гр. Свищов

Научен ръководител: доц. д-р. Валентин Милинов

I. Общо представяне на дисертационния труд

Представеният за рецензиране дисертационен труд е с общ обем 195 страници и включва: въведение, три глави, заключение, списък на използваната литература и приложения.

Във въведението докторантката се е спряла на актуалността на изследването, посочени са обектът и предметът на изследване, целта и задачите на дисертационния труд. Обект на изследването са човешките ресурси в публичната администрация, предмет на изследването са възможните решения за финансовото управление на човешките ресурси в областна администрация. Формулирана е и изследователската теза на дисертацията, за позитивния ефект от ефективни финансови решения за инвестиции в човешкия капитал в публичната администрация, водещи до оптимално ниво на кадрово осигуряване на областно ниво на държавно управление, с оглед постигане на по-висок икономически растеж и по-добро регионално управление на функции и дейности.

Първата глава представя теоретичните аспекти на бюджетно-разходната политика за човешки ресурси в публичните администрации, дискутирани са методите за анализ на разходната политика, в т.ч. методът „разходи-ползи“. Бюджетирането е разгледано през призмата на реформиране на публичните разходи за човешки ресурси в администрацията. Направена е административно-териториална и финансова характеристика на областните администрации в България.

Втора глава е посветена на по-важните финансови понятия и категории, използвани в изследването. Направена е характеристика на особеностите на публичния сектор и финансовото управление на човешките ресурси в публичните администрации. Направен е преглед на новите методи в управлението на

човешките ресурси, които са отговор на новите предизвикателства пред публичната администрация.

В **трета глава** дисертантката прави характеристика и анализ на дейността на Областна администрация Кърджали, в сферата на финансовото управление на човешките ресурси. Акцентът е поставен върху разходите за човешки ресурси за периода 2009-2018 г. и SWOT анализ на дейността на областната управа по управление на поставените цели за управление на човешките ресурси през този период. Направен е анализ на използваните средства за ограничаване и оптимизиране на бюджетните разходи за човешки ресурси през изследвания период.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд

Избраната тема е актуална и с подчертана практическа значимост за финансовото управление на човешките ресурси в публичната администрация. Предметът на изследването е подходящо избран, тезата е ясно формулирана във въведението.

Дисертацията като цяло се отличава със стегната и издържана структура. Трите глави са подредени в логическа последователност, съответстваща на темата, основната цел и поставените четири конкретни задачи.

Независимо от множеството публикации в изследваната област, проблемите за повишаване ефективността на държавната администрация, в т.ч. за подобряване на управлението на човешките й ресурси, продължават да се нуждаят от сериозни изследвания. Дисертантката е демонстрирала много добро познаване на литературата по предметната област и умение да работи с литературните източници. В библиографската справка са посочени общо 156 броя литературни източници на български и на английски език.

Докторантката е демонстрирала много добро познаване на предметната област, както в теоретичен план, така и по отношение на практиката в България. В трета глава анализът правилно е съсредоточен на ниво областна администрация, предвид факта, че основните усилия и инвестиции на международните и национални програми и проекти през последните две десетилетия бяха насочени преди всичко към администрацията на национално и общинско ниво. Областната администрация като че ли оставаше на заден план.

Дисертационният труд като цяло отговаря на изискваната форма. Авторефератът е изготвен в съответствие с изискванията и достатъчно точно и пълно представя съществените аспекти на дисертационния труд. В него е представена и справка за 5 публикации на дисертантката по темата на дисертационния труд.

III. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд

Докторантката е навлязла в дълбочина на предметната област, което ѝ е позволило да достигне до добре обосновани изводи и до открояване на конкретни приносни моменти в научен и научно-приложен аспект. Като резултат от теоретичния и практическия анализ дисертантката е открила 6 научни и научно-приложни приноси. Приемам така посочените приноси за коректно формулирани.

IV. Въпроси по дисертационния труд

Как вижда дисертантката спецификите и възможностите за приложение на метода „разходи-ползи“ в оценката на публични проекти за инвестиции в човешките ресурси на публичната администрация, в сравнение с приложението му за оценка на „традиционните“ публични инвестиции в материални активи?

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение

Заключението ми се основава на анализирания по-горе аспекти, касаещи основните качества на дисертационния труд. Като имам предвид всичко изложено дотук, извършената научно-изследователска работа, в т.ч. осъществения задълбочен емпиричен анализ по темата и показаните способности на докторанта за творческа интерпретация на постигнатото в дадената област, считам:

Представеният дисертационен труд притежава сериозни научни достойнства, които ми дават основание да заявя положителното си становище „ЗА“ присъждане на докторанта РОСИЦА РАДОЕВА на научно-образователната степен „ДОКТОР“ по научната специалност „Финанси, парично обръщение, кредит и застраховка“.

24.05.2019 г.

Член на научното жури:

/проф. д^р Д. Ненков/

