С.А."Д.А.Ценов" Свищов
Вх.№ 93.00-108/23.10.2026

СТАНОВИЩЕ
върху дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „доктор" в СА „Д. А. Ценов" - Свищов

Изготвил становището: доц. д-р Николина Грозева, катедра „Икономика", ВСУ „Черноризец Храбър", направление 3.8. Икономика въз основа на Заповед № 1/28.08.2026г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов" – Свищов.

Автор на дисертационния труд: Мирослав Георгиев Маринов

Тема на дисертационния труд: „Разработване на стратегии за развитие на човешките ресурси в бизнес организациите от химическата промишленост"

I. Общо представяне на дисертационния труд:

Дисертационният труд е в обем от 160 стандартни страници. В структурно отношение включва увод, три глави, заключение, библиография, наброяваща 114 източника на български и английски език и 13 страници приложения. Разработката следва класическата структура за дисертационно изследване.

В увода са дефинирани обектът и предметът на дисертационния труд. **Обект** на изследването са бизнес организациите от целулозно-хартиената промишленост в България. **Предмет** на изследването са процесите, методите и връзките при разработването на дългосрочни стратегически планове за развитие на хората в индустриалния сектор.

Ясно и обосновано са дефинирани и изследователската теза на автора, целта и задачите, които разработката решава. Определен е обхватът на изследването, както и ограниченията пред него. Представената в увода методология е коректно реализирана в хода на научното изследване. В заключение са формулирани основни изводи и резултати от проведеното научно изследване.

Отделните части на дисертационния труд са логически обвързани в своята последователност.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд.

Темата на дисертационния труд е актуална, тъй като разглежда необходимостта от стратегическото развитие на човешките ресурси в предприятията от целулозно-хартиената промишленост в България от аспект на централното значение на интелектуалния капитал като актив, който е ключов за постигане на устойчивост в контекста на съвременните обективни и регулаторни изисквания. Ето защо изследването

на управлението на човешките ресурси в този бранш застъпва виждането, че за адекватното им планиране са необходими инвестиции в дългосрочен план, което безспорно допринася както за обогатяване на теорията, така и за управленската практика в този икономически сектор. Внедряването на теоретико-приложните резултати и практико-приложните модели, които дисертационният труд предлага в това отношение, по мое мнение, биха били изключително полезни в дейността на предприятията в различни стопански сектори.

Чрез правилното формулиране на изследователските задачи в дисертацията, докторантът е постигнал изпълнението на поставената цел, а именно да се изследва актуалното състояние на стратегическото планиране на човешките ресурси в сектора и да се разработи и тества иновативен модел за предвиждащо и стратегически гъвкаво управление чрез обработка на данни и изкуствен интелект. Изследователската теза е аргументирано защитена. Всичко това е постигнато чрез приложението на подходящ научен инструментариум в хода на изследването, включващ системен подход, полуструктурирани дълбочинни интервюта с представители на висшия и средния мениджмънт, статистически оценки, диагностичен синтез и проверка на хипотези. Използването на тези методи позволява на докторанта не само да констатира съществуващите проблеми и пропуски в стратегическото управление и планиране на човешките ресурси в целулозно-хартиената промишленост, но и да предложи обосновани и приложими решения за тяхното преодоляване.

Представеният дисертационен труд е логически издържан и научно обоснован. Стилът на изложението би могъл още да се прецезира. Дисертацията е в обем, оптимален за изискванията към подобен вид научни трудове. Цитирането е коректно.

Авторефератът достоверно отразява съдържанието на дисертационния труд. Представен е списък от 4 научни публикации по темата на дисертацията, две статии и два научни доклада. Всички те са публикувани в нереферирани издания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове. От представената справка е видно, че са изпълнени минималните национални изисквания за придобиване на ОНС "доктор" съгласно Правилника за приложение на ЗРАСРБ.

III.Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

По моя преценка научните приноси са правилно формулирани от докторанта, а именно:

- На базата на критичен анализ са систематизирани и изведени предизвикателствата пред стратегическото управление на човешките ресурси в

предприятията, обект на изследване. Разработена е концептуална рамка за преход от реактивно към гъвкаво стратегическо планиране, отчитащо трите фактора на промяната - дигиталната трансформация, демографските дисбаланси и изискванията във връзка със Зеления европейски пакт.

- Проведено е цялостно емпирично проучване чрез метода на интервюто в предприятията от целулозно-хартиената промишленост в България, чрез което статистически са доказани и научните хипотези в дисертацията. Идентифицирани са дефицити в управлението на персонала и в резултат е обоснована необходимостта от нов профил на специалистите в бранша.
- Разработен е авторски модел HIRA за управление на човешките ресурси, който обединява данните от производствените системи с HR средите.

В обобщение, приносите са с теоретико-методологичен и научно-приложен характер, като съчетават задълбочен анализ на съществуващата практика с конкретни предложения за усъвършенстване на управлението на човешките ресурси в целулозно-хартиената промишленост, съобразени със съвременните изисквания за дигитална трансформация не на последно място с цел екологична устойчивост.

IV. Въпроси и препоръки по дисертационния труд.

По дисертационния труд нямам допълнителни въпроси. Бих отправила препоръка към докторанта, която съответства и на неговото виждане, че с оглед на бъдещи научни изследвания би могъл да доразвие и адаптира предложеният модел HIRA и предложените дигитални инструменти и в предприятия от други браншове, което би разширило обхвата на научния принос на автора.

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение.

Представеният дисертационен труд „Разработване на стратегии за развитие на човешките ресурси в бизнес организациите от химическата промишленост“ представлява самостоятелно, напълно завършено научно изследване и отговаря на критериите и изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане в СА „Д. А. Ценов”, поради което **изразявам своето положително становище** на докторант Мирослав Георгиев Маринов да бъде присъдена ОНС „доктор” по професионално направление 3.8. Икономика, докторска програма „Планиране”.

Дата: 30.09.2026г.

Изготвил становището:

(доц. д-р Николина Грозева)