С.А."Д.А.Ценов" - Свищов
Вх.№ 93.00-106/23.10.2025

С Т А Н О В И Щ Е

за придобиване на образователна и научна степен „доктор"

в СА „Д. А. Ценов" – Свищов

Изготвил становището: доц. д-р Христо Сирашки, СА „Д. А. Ценов",
катедра „Стратегическо планиране"

Автор на дисертационния труд: Мирослав Георгиев Маринов

Тема на дисертационния труд: „Разработване на стратегии за развитие на човешките ресурси в бизнес организациите от химическата промишленост"

I. Общо представяне на дисертационния труд:

Темата на дисертационния труд е безспорно актуална, тъй като изследването е насочено към човешкият фактор, който дори в съвременните дигитални условия и масово използване на изкуствен интелект е водещ фактор за успеха. Стратегическо е значението на химическата промишленост, особено в слаборазвити региони. Значимостта на темата се свързва с бързите темпове на развитие на отрасъла и в същото време с липсата на съвременни подходи за стратегическо управление на човешките ресурси.

Основната цел на дисертационния труд на тема „Разработване на стратегии за развитие на човешките ресурси в бизнес организациите от химическата промишленост" е да се изследва актуалното състояние на стратегическото планиране на човешките ресурси в сектора на целулозно-хартиената промишленост, като се разкрият проблемните въпроси и на тази база да се разработи и апробира нов модел за предвиждащо и стратегически гъвкаво управление чрез обработка на данни и изкуствен интелект. Шестте изследователски задачи, които още в увода са поставени от автора, считам за изпълнени в хода на изследването.

Обект на изследване в дисертационния труд са бизнес организациите от целулозно-хартиената промишленост в България, като авторът ги разглежда през призмата на техните системи за стратегическо управление и планиране.

Предмет на изследването са процесите, методите и връзките при разработването на дългосрочни стратегически планове за развитие на хората в индустриалния сектор.

Представеният дисертационен труд е в общ обем 160 страници, включващ в структурно отношение увод, три глави, заключение, библиография и приложения. В дисертационният труд са използвани 114 източника. От списъкът с използвана литература проличава целенасоченост на научното изследване, а броят на източниците приемам за достатъчен. В дисертационният труд литературните източници са цитирани коректно.

За онагледяване и подсилване на основния текст са представени 11 фигури и 18 таблици.

Считам, че обемът на дисертационният труд е оптимален и балансиран в съдържателно отношение.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд.

Основният текст на дисертационния труд включва увод, три глави и заключение.

В увода са включени основните изискуеми атрибути: актуалност на темата, цел на изследването, обект, предмет, изследователски задачи, изследователска теза, методология на изследването, ограничителни условия.

В глава първа се представя анализ на теоретичните постановки, които са в основата на управлението на човешките ресурси при съвременните условия. Авторът проследява еволюцията на моделите за развитие и идентифицира стратегическите подходи и методологии, които са най-устойчиви на специфичните проблеми в химическата индустрия. Умело се обвързва релацията „концептуализиране - стратегиране – планиране“. На база представеният теоретичен преглед, авторът представя изводи относно актуалното състояние и бъдещите перспективи на сектора.

Във втора глава се представя емпирично изследване на стратегическото планиране и развитие на човешките ресурси в компаниите от химическата промишленост. С научна точност са декомпозирани процесите по управление на човешките ресурси, като се изследва тяхната стратегическа обвързаност и функционална устойчивост. Като цел на представеното изследване в глава втора се посочва установяването на актуалното състояние и степента на развитие на стратегиите за развитие на човешките ресурси в индустрията. Установява се степента на обвързаност между производствено-технологичните планове и плановете за кадрово обезпечаване. Формулирани са три работни хипотези, които в хода на работата по дисертационния труд намират своя отговор и потвърждение. С научна прецизност са представени авторови изводи и заключения на база направеното проучване. Прави впечатление собственото мнение на автора при анализирането на резултатите.

В трета глава докторанта е предложил авторски модел за стратегическо управление, който е базиран на представените резултати от проучването в практиката. Целта на тази глава е представяне на иновативна методологическа рамка, която да преобразува планирането на човешките ресурси от административно-противодействаща дейност в стратегически инструмент за постигане на преднина пред конкурентите на пазара.

В заключението са обобщени изпълнените задачи от автора на дисертационния труд и потвърждаването на изследователската теза.

От предоставената справка от StrikePlagiarism не се забелязват нарушения на правилата на академичната етика.

III.Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

В дисертационния труд се съдържат редица научни и научно-приложни приноси, които са свързани с изпълнените задачи по работата на докторанта. Приемам декларираните от докторанта приноси както следва: направен е анализ на еволюцията на моделите за управление на човешките ресурси. Детайлно са анализирани пречките пред развитието на стратегическия трудов потенциал в българските предприятия от целулозно-хартиената промишленост. Предложени са нови изследователски подходи за анализ и оценка на уменията. Разработен и апробиран в практиката е авторов модел за гъвкаво стратегическо управление на персонала в целулозно-хартиената промишленост.

IV. Въпроси по дисертационния труд.

Нямам конкретни бележки или препоръки, тъй като при обсъждане на дисертационния труд на катедрени заседания съм давал бележки, които коректно са отразени от докторанта. Считам, че дисертационния труд има необходимата задълбоченост, завършеност и научно ниво.

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение.

Представеният дисертационен труд на тема „Разработване на стратегии за развитие на човешките ресурси в бизнес организациите от химическата промишленост“ представлява завършено, актуално и задълбочено авторово изследване. Въз основа на посочените достойнства, научни и научно-приложни приноси давам положителна оценка и подкрепям присъждането на образователната и научна степен „доктор” по докторска програма „Планиране“ в професионално направление 3.8. Икономика на Мирослав Георгиев Маринов.

Дата: Изготвил становището:

19.10.2026 г. (доц. д-р Христо Сирашки)

гр. Свищов