

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.ик.н. Пенчо Стоянов Пенчев – катедра „Стопанско управление“
на ВТУ „Св.св. Кирил и Методий“
на дисертационен труд на тема: „Предприемачеството като стратегия за
развитие в Република Сърбия“
за получаване на образователната и научна степен «Доктор» в
научна област – 3. Социални, стопански и правни науки,
докторска програма: «Икономика и управление (индустрия)»
разработена в катедра «Индустриален бизнес и предприемачество“ при
факултет „Производствен и търговски бизнес“ на СА «Д.А.Ценов» -
Свищов
от Марина Димитар Грубор

Становището е изготвено на основание на решение на Научното жури,
определеното със Заповед № 492 от 6.07.2020 г. на Ректора на СА «Д.А.Ценов»
- Свищов. На своето първо заседание Научното жури, след като се запозна
със съществуващите документи прие решение, че при стартираната
процедура по защита на дисертацията няма допуснати нарушения.

Становището е разработено в съответствие с изискванията на Закона
за развитие на АСРБ, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и Правилника за
развитието на академичния състав в СА «Д.А.Ценов» - Свищов.

Оценките по основните въпроси от изискванията се основават на
проучване на представения дисертационен труд, автореферат, копия от
публикациите по дисертацията, както и копия от изискваните документи за
дисертанта.

I. Общо представяне на дисертационния труд.

Предметът на дисертационния труд е развитието на предприемаческите компетенции на мениджърите чрез прилагане на предприемаческо обучение с цел повишаване качеството на тяхната работа. Той се състои от увод, три глави, заключение, списък с използвана литература и приложения и е в обем от 230 страници. За подсилване на изложението са посочени таблици (24 бр.) и фигури (5 бр.). Списъкът на използваната литература е съставен от общо 101 броя източници – на кирилица и латиница, както и 11 бр. електронни източници.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд.

Темата на дисертационния труд е актуална, тъй като е посветена на проблемите на предприемачеството и по-конкретно на възможностите, които предприемаческото обучение предоставя на мениджърите за придобиване на предприемачески знания, умения и компетентности, които са необходими за ефективното управление на съвременните структурни единици. Ясно са формулирани предметът и обектът на изследване, изследователската теза, основните цели и произтичащите от тях задачи. Изведени са и 4 хипотези. Използвана е подходяща методология на изследването, която е съобразена с темата на дисертационния труд, която допринася с аргументиране на направените изводи.

Дисертационният труд е с нормален обем. Има балансираност между отделните части и обвръзка между тях.

Авторефератът е изгotten прецизно и коректно и представя резултатите от научното изследване.

Дисертационният труд има завършен вид и е в съответствие с изискванията на Правилника за развитието на академичния състав в СА «Д.А.Ценов» - Свищов.

Представен е списък от 5 публикации. Те отразяват основни моменти от дисертационния труд. Това позволява да се заключи, че те са свързани с темата на дисертацията и съответстват с приетите наукометричните критерии за придобиване на научни степени. Докторантката има и 5 участия в научни форуми.

III. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

Приносите на дисертационния труд могат да се обособят в две групи:

а) научни -

- в резултат на задълбочено проучване на литературни източници е проследено развитието на предприемачеството, предприемаческото обучение и неговото значение за придобиване на предприемачески компетенции у мениджърите.

б) научноприложни -

- разработен е изследователски модел за развитие на предприемачески умения у мениджърите чрез провеждане на предприемаческо обучение;

- въз основа на разработен от автора методически инструментариум е изследвана корелацията между различните умения (за идентифициране на възможностите, иновативни умения, лидерски умения, умения за поемане на риск) и предприемаческата ефективност;

- направени са изводи относно необходимостта от предприемаческо обучение за формиране на предприемачески умения у мениджърите.

Смяtam, че приносите са лично дело на докторантката и отразяват направеното от нея в дисертационния труд. Те са коректно посочени в автореферата.

В представения материал докторантката използва мнението на различни автори по изследваните проблеми, като в определена степен ги надгражда. Аргументира своя собствена позиция.

IV. Въпроси по дисертационния труд.

Основната ми бележка е свързана с управленските функции. Безспорно, че съществува дискусия по отношение на тях. Според мен е било необходимо по-добра аргументация защо предлагате тези четири основни управленски функции.

Ще си позволя да задам и следния въпрос: „Защо като цяло се подценява предприемаческото обучение?“

V. Обобщено заключение и заключение.

Представеният дисертационен труд, авторефератът, копията от публикациите и всички представени документи от докторантката позволяват да се заключи, че всички изисквания на нормативните документи (Закон за развитие на АСРБ, Правилник за прилагане на ЗРАСРБ, Правилника за развитието на академичния състав в СА «Д.А.Ценов») са изпълнени и затова препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор“ на Марина Димитар Грубор.

31.07.2020 г.

В. Търново

Член на Научното жури:

(Проф. д.ик.н. Пенчо Пенчев)