

До председателя
на научното жури

СТ А Н О В И Щ Е

От доц. д-р Светлозар Димитров Стефанов

Преподавател в Икономически университет – Варна, член на Научно жури, съгласно Заповед № 844/12.09.2023, по обявления от Стопанска академия „Д. А. Ценов“ гр. Свищов, в ДВ, бр. 61/18.07.2023 г. конкурс, за заемане на академичната длъжност „Доцент“ по научната специалност Счетоводна отчетност, контрол и анализ на стопанската дейност.

Единствен кандидат - гл. ас. д-р Радосвета Йорданова Кръстева Христова.

Настоящото становище се изготвя в съответствие с изискванията на чл. 26 от ЗРАСРБ и решение на Научното жури от 25.09.2023 г.

1. Представяне на кандидата

Радосвета Йорданова Кръстева-Христова е родена на 22.03.1975 година в град Свищов. През 1994 г. завършва средно специално образование по специалност „Икономика“ на ДТГ „Димитър Хадживасилев“ – Свищов (диплома Серия В-94, № 007827, рег. № 4637/35 от 04.07.1994 г.). През 1999 г. завършва ОКС „Магистър“ в Стопанска академия „Димитър А. Ценов“ – Свищов (диплома Серия СА – 1999, № 054813, регистрационен № 32089/1999 г.). През 2000 година е зачислена като редовен докторант към катера „Счетоводна отчетност“ на Стопанска академия „Димитър А. Ценов“, като през 2006 година придобива ОНС „доктор“, след успешна защита на дисертационен труд на тема „Концепция за системност в усъвършенстване счетоводното отчитане на промишлените дейности“ (диплома № 30899 от 22.12.2006 г.).

Радосвета Кръстева-Христова е участвала в редица обучения и специализации, сред които: „Виртуална учебна среда Moodle“, „Работа с платформа за дистанционно проверяване на тестови форми“, „Управление на проекти“, „Управление на международни научноизследователски проекти“, „Обучение на научни ръководители на докторанти“, „Трансфер на технологии и закрила и управление на интелектуалната собственост“, „Основи на програмирането със C#“, „Математически концепции за програмисти“, „Наука за данните“ и др. Владее английски, немски и руски език (самостоятелно ниво).

Трудовият опит на Радосвета Кръстева-Христова стартира през 2006 г., когато след придобиване на ОНС „доктор“ е назначена като асистент в катедра „Счетоводна отчетност“ на СА „Д. А. Ценов“, а по-късно става

последователно старши асистент (през 2007 г.) и главен асистент (през 2010 г.). Между 2007 г. и 2010 г. кандидатът е заемал длъжността „Директор“ на Център за кариерно развитие към СА „Д. А. Ценов“. През периода 2015 г. - 2017 г. е работила в същото звено, което е преименувано на Академичен център за кариерно консултиране и връзки с обществеността, като координатор/кариерно консултиране и алумни (през 2015 г. и 2016 г.) и главен координатор (през 2016 г. и 2017 г.). В рамките на проект „Студентски практики“ Радосвета Кръстева-Христова е била ангажирана в СА „Д. А. Ценов“ като функционален експерт (през 2016 г. и 2017 г.) и като академичен наставник (през 2018 г. и между 2020 г. и 2023 г.). В рамките на проект „Икономическото образование в България 2030“ е работила като експерт/учебна документация съвместни програми през 2022 г., а по проект „Иновативен метод и информационно-технологичен софтуер за автоматична счетоводна среда“ е била старши изследовател между 2022 г. и 2023 г. Към месец август 2023 година общият трудов стаж на кандидата е 16 години и 11 месеца, всички от които като асистент/старши асистент/главен асистент в СА „Д. А. Ценов“. От 2008 г. кандидатът е катедрен Еразъм координатор.

След защита на ОНС доктор, Радосвета Кръстева-Христова е участвала е в седем научноизследователски проекта, финансирани от държавната субсидия за научна дейност, включително един проект като ръководител и шест като член на екипа. Участвала е в три проекта за частично финансиране на научен форум. Участвала е също така и в проект „Икономическото образование в България 2030“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, и проект „Иновативен метод и информационно-технологичен софтуер за автоматична счетоводна среда“, финансиран от Национален иновационен фонд.

Кандидатът е участвал в общо четири краткосрочни мобилности по програма „Еразъм+“, от които две с цел преподаване в университети в Италия и Северна Македония и две с цел обучение в университети в Полша и Испания.

2. Основание за написване на становището

Настоящото становище е изготвено в съответствие с разпоредбите на ЗРАСРБ, Правилника за неговото пилагане, ПРАССА, Решение на факултетния съвет на факултет „Стопанска отчетност (протокол № 1/11.09.2023 г., Заповед на Ректора на С.А. „Д. А. Ценов,“ гр. Свищов и Решение на научното жури от 25.09.2023 г.

3. Персонална характеристика на кандидата

Радосвета Йорданова Кръстева-Христова притежава образователна и научна степен „Доктор,“придобита на база на обучение в редовна докторантура и успешно защитен дисертационен труд. През годините е заемала академичните длъжности: Асистент (20.09.2006-02.04.2007); Старши асистент (03.04.2007-01.06.2010) и Главен асистент (02.06.2010 г. и понастоящем). От 2008 година до момента е катедрен Еразъм координатор на катедра „Счетоводна отчетност“ към факултет „Стопанска отчетност“ на С. А. „Д. А. Ценов,“ гр. Свищов. През периода 11.04.2016 г. – 24.09.2017 г., изпълнява длъжността Главен коорддинатор към Академичен център за кариерно консултиране и връзки с обществеността на С.А. „Д.А. Ценов“ – гр. Свищов. От 02.07.20007 г.до 02.01.20210 г.е Директор на център за кариерно развитие при С.А. „Д. А.Ценов“ гр. Свищов. През периода 14.07.2020 г.-31.03.2023 г. е Академичен наставник, а от 03.10.2016 г. до 31.12.2017 г. – Функционален експерт по проект „Студентски практики.“ От 01.02.2023 г. до 09.06.2023 г. е Старши изследовател по проект „Иновативен метод и информационно-технологичен софтуер за автоаматична счетоводна среда, финансиран от Национален иновационен фонд. От 04.07.2022 г. до 30.09.2022 г. е Експерт учебна документация съвместни програми и участва в разработването и внедряването на програми с дигитално образователно съдържание по проект „Икономическото образование в България 2030.“

4. Обща (количествена и качествена) оценка на учебно-преподавателската работа

Кандидатът има дългогодишен опит като преподавател. Налице е обвързаност на научните интереси с преподавателската работа на кандидата. Гл. ас. д-р Радосвета Кръстева-Христова е разработила и участва в преподаването на лекционни курсове както следва: за ОКС Бакалавър: „Foundations of Accounting“ (изучава се от всички студенти, които се обучават на английски език); „Управленско счетоводство,“ Management Accounting(изучава се от всички студенти, които се обучават на английски език); „История на счетоводството,“ „Основи на счетоводството,“ „Счетоводство на малкото предприятие;“ за ОКС Магистър: „Счетоводна политика на нефинансовите предприятия,“ „Счетоводство за мениджъри,“ „Accounting for Managers“ (изучава се от студентите във всички магистърски програми на английски език). Водените от кандидата лекционни курсове са обезпечени в значителна степен с разработените от гл. Ас. Радосвета Кръстева-Христова учебници и помагала, като следва: 1)Управленско счетоводство (самостоятелен академичен учебник); 2) История на счетоводството (в съавторство с Б. Божилов, лично участие на кандидата с три глави); 3)Счетоводна политика

на нефинансовите предприятия (в съавторство със Ст. Александров и Р. Михайлова, лично участие на кандидата с две глави); 4) Сборник за кариерно развитие в областта на счетоводството след промените на пазара на труда (в съавторство с Г. Чиприянова, лично участие на кандидата с една глава).

Като преподавател гл. ас. д-р Радосвета Кръстева-Христова, показва отлични теоретични познания, педагогически и практически опит по проблематиката, включена в преподаваните учебни дисциплини. За това ѝ помага и владението на английски, немски и руски език.

Гл. ас. д-р Радосвета Кръстева-Христова, работи активно и със студентите от различните специалности в С.А. „Д. Ценов“ гр. Свищов." Като доказателство за това може да се посочи опитът ѝ като Академичен наставник и Функционален експерт по проект „Студентски практики.“

За последните пет учебни години средногодишният брой часове аудиторна заетост на гл. ас. д-р Радосвета Кръстева-Христова е 514,65 часа при норматив от 400 часа през първите три години и 500 часа през следващите две години. Натовареността по учебни години е както следва: 2018/2019 – 444 часа, 2019/2020 – 400 часа, 2020/2021 – 589 часа, 2021/2022 – 622,5 часа, 2022/2023 – 517,73 часа.

5.Обща (количествена и качествена) оценка на научните изследвания и изследователската дейност

За участие в конкурса, кандидатът, представя 27 броя научни публикации, от които 1 самостоятелна монография, 5 научни студии, от които 5 в съавторство; 7 научни статии, от които 3 в съавторство; 14 научни доклада, от които 2 в съавторство. Статиите са отпечатани в авторитетни икономически списания, а докладите са изнесени на конференции с международно участие. Една от съвместните научни статии е публикувана в издание реферирано и индексирено в Web of science.

В списъка с научни публикации са представени и 5 научни публикации (4 научни статии и 1 научен доклад), които са по дисертационния труд, поради което не са обект на рецензиране за участие в конкурса, съгласно изискванията на чл. 53, ал. 1. т. 3 от Правилника за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България. С известна степен на условност, представените от кандидата публикации за участие в конкурса мога тда бъдат систематизирани в следните групи: а) дигитализацията в счетоводството; б) управленско счетоводство; в) счетоводна политика; г) история на счетоводството и д) професията на счетоводителя и обучението по счетоводство.

Съдържанието на представените научни трудове отговаря изцяло на направлението в което е обявен конкурса за доцент. Обемът на представените научни публикации като брой, структура и брой страници

(598) е напълно достатъчен за заемане на академичната длъжност "Доцент."

Монографичното изследване Дигитализацията в счетоводството – съвременни проблеми и предизвикателства е посветено на изключително актуален за теорията и практиката проблем, а именно приложението на дигиталните технологии в счетоводната практика. Обект на изследване в монографията е влиянието на последните върху счетоводството на предприятието. Изследвани са възможностите за прилагане на концепциите на дигитализацията, цифровизацията и дигиталната трансформация в счетоводството. Акцентът се поставя върху технологичният, организационният и социален аспект на дигитализацията в счетоводството. Обърнато е необходимото внимание на прилагането на облачните услуги, обработката на големи бази от данни, внедряването на изкуствения интелект и блокчейн технологиите в счетоводството. Предложен е примерен модел за оценка на въздействието на дигитализацията и дигиталната трансформация върху счетоводството на предприятието, като за целта са използвани количествени и качествени показатели. Посочени са допълнителните умения, които трябва да придобият счетоводителите с цел да се справят с предизвикателствата, пред които ги изправя дигитализацията и дигиталната трансформация в счетоводството.

Посредством извършването на емпирично изследване са предложени критерии за избор на специализиран счетоводен софтуер като част от дигитализираната счетоводна система. На база на проведено анкетно проучване са очертани възможностите за подобряване на счетоводната практика, посредством въвеждането на дигитализацията и дигиталната трансформация в счетоводството.

В публикациите на кандидата, посветени на проблемите на счетоводното образование и обучението по счетоводство е направен опит да се предложи нов модел на обучение в сферата на счетоводството, ориентиран към прилагането на гъвкави образователни подходи, ускорена дигитална трансформация и пълно адаптиране към потребностите на бизнеса и реалната практика. Обърнато е необходимото внимание и на компетентностния подход при обучението по счетоводство като акцентът се поставя върху ключовите и професионални компетентности, които съвременният счетоводител следва да притежава и как последните могат да бъдат придобити по време на образованието и обучението по счетоводство.

В публикациите, посветени на историята на счетоводството акцентът се поставя върху ключовите компетентности (най-вече личностните качества), които студентите могат да придобият, изучавайки тази учебна дисциплина.

Част от публикациите на кандидата са посветени и на проблемите на управленското счетоводство. Обект на изследване в тези публикации са връзките на управленското счетоводство с останалите елементи на финансовата и управленска дейност в предприятието. Направен е критичен анализ на някои традиционни методи за калкулиране и е обоснована необходимостта от прилагане на т. нар. стратегическо управленско счетоводство.

От 2013 г. Радосвета Кръстева-Христова е член на Съюза на учените в България.

6. Характеризиране на научните приноси

В изследванията на кандидата се съдържат конкретни теоретични и практико-приложни приноси моменти, с висока степен на актуалност и значимост. Последните безспорно обогатяват съществуващото теоретично счетоводно знание, а някои автори идеи и предложения, след известно адаптиране могат да намерят приложение и в реалната стопанска практика. Научните и практико-приложни приноси в публикациите на гл. ас. д-р Радосвета Йорданова Кръстева-Христова са в следните основни направления:

1. На база на извършени конкретни изследвания е формулирана авторова дефиниция на дигитализацията в счетоводството. Посочени са предпоставките за нейното възникване и е аргументирана необходимостта от внедряването ѝ в практиката. Дигитализацията в счетоводството е изследвана в три аспекта: а) технологичен; б) организационен и в) социален. На тази база е разработен модел за влиянието на дигитализацията и дигиталната трансформация върху счетоводството, посредством използването на количествени и качествени показатели;

2. Посочена е необходимостта в предприятието да се прилагат две отчетни системи – тази на финансовото и тази на управленското счетоводство. Акцентът се поставя върху необходимостта от внедряване на т. нар. стратегическо управленско счетоводство, като е аргументирана необходимостта от използването на нови подходи при отчитането на разходите и калкулирането на себестойността на продукцията (услугите);

3. Предложен е компетентностен модел на счетоводителя на бъдещето, който е разработен на база на препоръките на професионалните организации в областта на счетоводството;

4. Аргументирана е необходимостта историята на счетоводството да се изучава като самостоятелна учебна дисциплина като се прилагат различни подходи за нейното изучаване – философски, документален, синтетичен, аналитичен и еволюционен;

5. Направени са конкретни предложения по отношение на критериите, на които трябва да отговарят счетоводните програмни продукти в условията на дигитализация на счетоводството;

6. Аргументирана е необходимостта от разработване и въвеждане на нов модел на счетоводно образование и обучение по счетоводство, като акцентът се поставя върху пълното адаптиране на образователния процес към потребностите на бизнеса.

7. Академична известност

Във връзка участието си в конкурса за заемане на академичната длъжност „Доцент,“ кандидатът декларира едно цитиране в монография, две цитирания в научни студии и 4 цитирания в публикации, отпечатани в нереферирани списания с научно рецензиране. Считаме, че тези данни, както и значителният брой публикации, с които кандидатът участва в конкурса (27) и дългогодишният му преподавателски опит, го правят достатъчно известен сред специалистите по счетоводство в Република България.

3. Критични бележки и препоръки:

1. Констатира се известно дублиране на някои авторски тези и становища, в различни публикации, което има своето логично обяснение, но би следвало да се избягва в бъдещата научно-изследователска и публикационна дейност на кандидата;

2. Препоръчваме на кандидата, в бъдещата си научно-изследователска работа да извършва по-конкретни и задълбочени проучвания на дигитализацията в счетоводството, с оглед разработването на конкретни методики за дигитализиране на счетоводните процеси, в предприятията от различните отрасли на националната икономика;

3. В бъдеще следва да насочи усилията си към представяне на по-значими разработки, в които да се изследват значими теоретични и практико-приложни проблеми на дигитализацията, счетоводното образование и управленското счетоводство.

Посочените бележки и препоръки имат пожелателен характер и не омаловажават научните постижения на кандидата. Те по-скоро имат за цел да подпомогнат бъдещата му научно-изследователска работа.

Имайки предвид горепосоченото могат да се направят следните изводи:

1. Кандидатът за придобиване на академичната длъжност „Доцент” – гл. ас. д-р Радосвета Йорданова Кръстева-Христова, отговаря на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане и вътрешния Правилник на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ гр. Свищов, тъй като:

- Има придобита образователна и научна степен „Доктор;”
- Има повече от две академични години учебно-преподавателска работа в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ гр. Свищов;
- Представя научна продукция в достатъчен обем и структура.

Изложените по-горе констатации ми дават основание да изразя **СТАНОВИЩЕ**, че цялостната научно-изследователска и преподавателска дейност на кандидата, отговаря на Закона за развитието на академичния състав в Република България, за заемане на академичната длъжност „Доцент.” Това ми дава основание да считам, че Научното жури, следва да предложи на Факултетния съвет на факултет „Стопанска отчетност, гл. ас. д-р Радосвета Йорданова Кръстева-Христова да бъде избрана за „Доцент” по научната специалност Счетоводна отчетност, контрол и анализ на стопанската дейност.

Информацията е заличена

на основание чл. 4, т. 1

м. октомври 2023 г.

Изготвил становището. от Регламент (ЕС) 2016/679
(доц. д-р Светлозар Стефанов)

To the chairman
of the Scientific Jury

OPINION

by Assoc. Prof. Svetlozar Dimitrov Stefanov, PhD

Lecturer at the University of Economics - Varna, member of the Scientific Jury, according to Order No.844/12.09.2023, as announced by the D. A. Tsenov Academy of Economics – Svishtov, in the State Gazette, No. 61/18.07.2023 competition for the academic position "Associate Professor" in the scientific specialty Accounting, control and analysis of economic activity.

Only candidate - Head Assist. Radosveta Yordanova Krasteva-Hristova, PhD.

This opinion is prepared in accordance with the requirements of Art. 26 of ZRASRB and decision of the Scientific Jury dated 25.09.2023.

1. Presentation of the candidate

Radosveta Yordanova Krasteva-Hristova was born on 22.03.1975 year in the city of Svishtov. In 1994, she graduated from secondary special education majoring in "Economics" at DTG "Dimitar Hadjivasilev" - Svishtov (diploma Series B-94, No. 007827, reg. No. 4637/35 dated 04/07/1994). In 1999, she graduated from the Master's degree of Economics at the D. A. Tsenov Academy of Economics – Svishtov (diploma Series SA - 1999, No. 054813, registration No. 32089/1999). In 2000, she was enrolled as a full-time doctoral student at the Department of Accounting of the D. A. Tsenov Academy of Economics, and in 2006 she obtained the PhD degree after successfully defending a dissertation on the topic "Concept of Systematics in Improving the Accounting Reporting of Industrial Activities" (diploma No. 30899 of 22.12.2006).

Radosveta Krasteva-Hristova has participated in a number of trainings and specializations, including: "Virtual learning environment Moodle", "Working with a platform for remote verification of test forms", "Project management", "Management of international scientific research projects", "Training of PhD supervisors", "Technology transfer and protection and management of intellectual property", "Fundamentals of programming with C #", "Mathematical concepts for programmers", "Data science", etc. She speaks English, German and Russian (independent level).

The work experience of Radosveta Krasteva-Hristova started in 2006, when, after obtaining the ONS "doctor", she was appointed as an assistant in the Department of Accounting of the D. A. Tsenov Academy of Economics and later became successively Senior Assistant Professor (in 2007) and Head Assistant Professor (in 2010). Between 2007 and 2010, the candidate held the position of

"Director" of the Center for Career Development at the D. A. Tsenov Academy of Economics. During the period 2015 - 2017, she worked in the same unit, which was renamed the Academic Center for Career Counseling and Public Relations, as Coordinator/Career Counseling and Alumni (in 2015 and 2016) and Head Coordinator (in 2016 and 2017). Within the framework of the "Student practices" project, Radosveta Krasteva-Hristova was involved in the D. A. Tsenov Academy of Economics as a functional expert (in 2016 and 2017) and as an academic mentor (in 2018 and between 2020 and 2023). Within the framework of the project "Economic education in Bulgaria 2030" she worked as an expert/educational documentation joint programs in 2022, and under the project "Innovative method and information technology software for an automatic accounting environment" she was a senior researcher between 2022 and 2023. As of August 2023, the applicant's total work experience is 16 years and 11 months, all of which as an Assistant/Senior Assistant/Head Assistant Professor in D. A. Tsenov Academy of Economics. Since 2008, the candidate has been a departmental Erasmus coordinator.

After obtaining her PhD degree, Radosveta Krasteva-Hristova has participated in seven research projects funded by the state grant for scientific activity, including one project as supervisor and six as a team member. She has participated in three scientific forum partial funding projects. She also participated in the project "Economic Education in Bulgaria 2030", financed by the Operational Program "Science and Education for Intelligent Growth", and the project "Innovative Method and Information Technology Software for an Automatic Accounting Environment", financed by the National Innovation Fund.

The candidate has participated in a total of four short-term mobilities under the Erasmus+ program, two of which were for the purpose of teaching at universities in Italy and North Macedonia and two for the purpose of training at universities in Poland and Spain.

2. Grounds for writing the opinion

This opinion has been prepared in accordance with the provisions of the ZRASRB, the Regulations for its implementation, PRASSA, Decision of the Faculty Council of the Faculty of Economic Accounting (protocol No. 1/11.09.2023, Order of the Rector of D. A. Tsenov Academy of Economics - Svishtov and Decision of the Scientific Jury dated September 25, 2023.

3. Personal characteristics of the candidate

Radosveta Yordanova Krasteva-Hristova has a PhD, obtained on the basis of training in regular doctoral studies and a successfully defended dissertation. Over the years she held the following academic positions: Assistant Professor

(20.09.2006-02.04.2007); Senior Assistant Professor (03.04.2007-01.06.2010) and Head Assistant Professor (02.06.2010 till now). From 2008 to the present, she is the Erasmus coordinator of the Department of Accounting at the Faculty of Economic Accounting of the D. A. Tsenov Academy of Economics - Svishtov. During the period 11.04.2016 - 24.09.2017, she held the position of Chief Coordinator at the Academic Center for Career Counseling and Public Relations of D. A. Tsenov Academy of Economics - Svishtov. From 02.07.2007 to 02.01.2010 she was Director of the Center for Career Development at D. A. Tsenov Academy of Economics - Svishtov. During the period 14.07.2020 - 31.03.2023, she was an Academic Mentor, and from 03.10.2016 to 31.12.2017 - Functional Expert for the "Student Practices" project. From 01.02.2023 to 09.06.2023 she is a Senior researcher on the project "Innovative method and information technology software for automatic accounting environment", financed by the National Innovation Fund. From 04.07.2022 to 30.09.2022, she is an expert in educational documentation for joint programs and participates in the development and implementation of programs with digital educational content under the project "Economic Education in Bulgaria 2030."

4 . General (quantitative and qualitative) assessment of teaching and learning work

The candidate has many years of teaching experience. There is a connection between the scientific interests and the teaching work of the candidate. Head Assist. Prof. Radosveta Krasteva-Hristova, PhD, has developed and participated in the teaching of lecture courses as follows: for OKS Bachelor: "Foundations of Accounting" (taught by all students studying in English); "Management Accounting," Management Accounting (studied by all students studying in English); "History of Accounting," "Basics of Accounting", "Small Business Accounting"; for OKS Master: "Accounting policy of non-financial enterprises", "Accounting for managers", "Accounting for Managers" (studied by students in all master's programs in English). The lecture courses conducted by the candidate are ensured to a significant extent with those developed by Head Assist. Prof. Radosveta Krasteva-Hristova, PhD textbooks and aids, as follows: 1) Management accounting (independent academic textbook); 2) History of accounting (co-authored with B. Bozhilov, personal contribution of the candidate with three chapters); 3) Accounting policy of non-financial enterprises (co-authored with St. Aleksandrov and R. Mihailova, personal participation of the candidate with two chapters); 4) Collection of career development in the field of accounting after the changes in the labor market (co-authored with G. Chipriyanova, personal contribution of the candidate with one chapter).

As a teacher Head Assist. Prof. Radosveta Krasteva-Hristova, PhD, shows excellent theoretical knowledge, pedagogical and practical experience in the

issues included in the taught academic disciplines. Her knowledge of English, German and Russian helps her for this.

Head Assist. Prof. Radosveta Krasteva-Hristova, PhD, works actively with the students from the various specialties in D. A. Tsenov Academy of Economics – Svishtov. As proof of this, her experience as an Academic Mentor and Functional Expert in the "Student Practices" project can be cited.

For the last five academic years, the average annual number of classroom hours of the Head Assist. Prof. Radosveta Krasteva-Hristova, PhD is 514.65 hours at a standard of 400 hours in the first three years and 500 hours in the next two years. The workload by academic year is as follows: 2018/2019 – 444 hours, 2019/2020 – 400 hours, 2020/2021 – 589 hours, 2021/2022 – 622.5 hours, 2022/2023 – 517.73 hours.

5. General (quantitative and qualitative) assessment of scientific research and research activity

To participate in the competition, the candidate submits 27 scientific publications, of which 1 is an independent monograph, 5 scientific studies, of which 5 are co-authors; 7 scientific articles, of which 3 are co-authors; 14 scientific reports, of which 2 are co-authors. Articles have been published in authoritative economic journals, and reports have been presented at conferences with international participation. One of the joint research papers has been published in a peer-reviewed and indexed publication on the Web of Science.

The list of scientific publications also includes 5 scientific publications (4 scientific articles and 1 scientific report), which are related to the dissertation work, therefore they are not subject to review for participation in the competition, according to the requirements of Art. 53, para. 1. Item 3 of the Regulations for the Implementation of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria. With a certain degree of conditionality, the publications submitted by the candidate for participation in the competition can be systematized in the following groups: a) digitalization in accounting; b) management accounting; c) accounting policy; d) history of accounting; and e) the accounting profession and accounting education.

The content of the presented scientific works fully corresponds to the direction in which the competition for associate professor has been announced. The volume of presented scientific publications, such as the number, structure and number of pages (598), is completely sufficient for holding the academic position "Associate Professor".

The monographic study "Digitalization in accounting - contemporary problems and challenges" is dedicated to an extremely relevant problem for theory and practice, namely the application of digital technologies in accounting practice. The object of research in the monograph is the impact of the latter on the company's accounting. Possibilities for applying the concepts of digitization,

digitalization and digital transformation in accounting are explored. Emphasis is placed on the technological, organizational and social aspects of digitalization in accounting. Necessary attention has been paid to the application of cloud services, the processing of large databases, the implementation of artificial intelligence and blockchain technologies in accounting. An exemplary model for assessing the impact of digitalization and digital transformation on the company's accounting is proposed, using quantitative and qualitative indicators for this purpose. The additional skills that accountants need to acquire in order to cope with the challenges faced by digitalization and digital transformation in accounting are indicated.

Through empirical research, criteria for choosing specialized accounting software as part of the digitized accounting system have been proposed. On the basis of a conducted survey, the possibilities for improving the accounting practice, through the introduction of digitalization and the digital transformation in accounting, have been outlined.

In the candidate's publications, dedicated to the problems of accounting education and training in accounting, an attempt was made to propose a new model of training in the field of accounting, oriented to the application of flexible educational approaches, accelerated digital transformation and full adaptation to the needs of business and real life practice. The necessary attention is also paid to the competence approach in accounting education, with the emphasis being placed on the key and professional competences that the modern accountant should possess and how the latter can be acquired during education and training in accounting.

In the publications devoted to the history of accounting, the emphasis is placed on the key competences (mostly personal qualities) that students can acquire by studying this academic discipline.

Some of the candidate's publications are also devoted to the problems of management accounting. The object of research in these publications is the relationship of management accounting with the other elements of financial and management activity in the enterprise. A critical analysis of some traditional calculation methods was made and the need to apply the so-called strategic management accounting was justified.

Since 2013, Radosveta Krasteva-Hristova has been a member of the Union of Scientists in Bulgaria.

6. Characterization of scientific contributions

The candidate's research contains specific theoretical and practical-applied contributions, with a high degree of relevance and significance. The latter undoubtedly enrich the existing theoretical accounting knowledge, and some of the author's ideas and proposals, after some adaptation, can also be used in real business practice. The scientific and practical contributions in the publications of

Head Assist. Prof. Radosveta Krasteva-Hristova, PhD, are in the following main areas:

1. On the basis of specific research, an author's definition of digitalization in accounting has been formulated. The prerequisites for its occurrence are indicated and the need for its implementation in practice is argued. Digitalization in accounting has been studied in three aspects: a) technological; b) organizational and c) social. On this basis, a model was developed for the impact of digitalization and digital transformation on accounting, through the use of quantitative and qualitative indicators;

2. The need to implement two reporting systems in the enterprise - that of financial and that of management accounting - is indicated. Emphasis is placed on the need to implement the so-called strategic management accounting, arguing the need to use new approaches in accounting for costs and calculating the cost of production (services);

3. A competence model of the accountant of the future is proposed, which was developed on the basis of the recommendations of the professional organizations in the field of accounting;

4. It is argued the need to study the history of accounting as an independent discipline by applying different approaches to its study - philosophical, documentary, synthetic, analytical and evolutionary;

5. Specific proposals have been made regarding the criteria that accounting software products must meet under the conditions of digitization of accounting;

6. The necessity of developing and introducing a new model of accounting education and training in accounting is argued, with the emphasis being placed on the complete adaptation of the educational process to the needs of business.

7. Academic reputation

In connection with her participation in the competition for the academic position "Associate Professor", the candidate declares one citation in a monograph, two citations in scientific studies and 4 citations in publications printed in non-refereed journals with scientific review. We believe that these data, as well as the significant number of publications with which the candidate participated in the competition (27) and her many years of teaching experience, make her sufficiently well-known among accounting specialists in the Republic of Bulgaria.

3. Critical notes and recommendations:

1. Some duplication of some author's theses and opinions in different publications is noted, which has its own logical explanation, but should be avoided in the candidate's future research and publication activity;

2. We recommend that the candidate, in her future research work, carry out more specific and in-depth studies of digitalization in accounting, with a view to

developing specific methodologies for digitizing accounting processes, in enterprises from the various branches of the national economy;

3. In the future, it should focus its efforts on presenting more significant developments, in which significant theoretical and practical-applied problems of digitalization, accounting education and management accounting are investigated.

The mentioned notes and recommendations are wishful thinking and do not detract from the candidate's scientific achievements. Rather, they are intended to support her future research work.

Considering the above, the following conclusions can be drawn:

1. The candidate for acquiring the academic position "Associate Professor" – Head Assist. Prof. Radosveta Yordanova Krasteva-Hristova, PhD, meets the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for its Implementation and the Internal Regulations of the D. A. Tsenov Academy of Economics - Svishtov, as:

- Has an acquired educational and scientific degree "Doctor;"
- She has more than two academic years of teaching and teaching work at the D. A. Tsenov Academy of Economics - Svishtov;
- Presents scientific production in sufficient volume and structure.

The findings presented above give me the reason to express an OPINION that the candidate's overall research and teaching activities comply with the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, for the occupation of the academic position "Associate Professor". This gives me reason to believe that the Scientific Jury should propose to the Faculty Council of the Faculty of Economic Accounting, Head Assist. Prof. Radosveta Yordanova Krasteva-Hristova, PhD, to be elected as an "Associate Professor" in the scientific specialty Accounting, control and analysis of economic activity.

Информацията е заличена

на основание чл. 4, т. 1

October 2023.

Prepared the opinion.. от Регламент (ЕС) 2016/679
(Assoc. Prof. Dr. Svetlozar Stefanov)