

П РА В И Л Н И К
ЗА ПРИЛАГАНЕ НА КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА
ИЗСЛЕДОВАТЕЛИ
В СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ“, СВИЩОВ

ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) С този правилник се урежда начинът за прилагане на принципите на Кодекса за поведение при назначаване на изследователи (The Code of Conduct for Recruitment) в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ при подобряване на условията за подбор и назначаване на изследователи във висшето училище.

(2) Принципите на Правилника се прилагат при реализация на политиката за усъвършенстване на човешкия капитал в областта на научните изследвания в контекста на Европейското научноизследователско пространство и в принос на научноизследователските цели на Съюза за иновации и на Стратегия Европа 2020.

(3) Стопанска академия прилага принципите на Европейската харта на учените и Кодекса за поведение при назначаване на изследователи (Хартата и Кодекса) за:

1. създаване на стимулиращи и благоприятни условия за привличане и за работа на изследователите във висшето училище;
2. присъединяване към пан-Европейската мрежа от изследователи и изследователски организации, приели принципите на Хартата и Кодекса;

3. осигуряване на международна разпознаваемост на Академията като организация, която е изградила култура на поведение при назначаване и осигуряване на работа на изследователи.

Чл. 2. (1) Правилникът се основава на:

1. Общоевропейска инициатива "EURAXESS – Researchers in motion", Хартата за фундаментални права на Европейския съюз и Препоръка относно Европейска харта на учените и Кодекс за поведение при назначаване на изследователи.

2. Подписаната декларация от Съвета на ректорите на висшите училища в България за прилагане на Европейската харта на учените и Кодекса за поведение при подбор на изследователи.

3. Действащото законодателство в областта на висшето образование, израстването на академичния състав, насърчаването на научните изследвания и свързаната регламентация на трудово-правните отношения.

(2) Правилникът е в съответствие с вътрешните за висшето училище нормативни, стратегически и оперативни документи, свързани с назначаването на изследователи в Стопанска академия.

Чл. 3. (1) Принципите, разписани в настоящия Правилник се прилагат независимо от характера на назначението или наемането на изследователи в Стопанска академия, легалния статус на работодателя на пребиваващите учени, или вида на организацията, в която се извършва обичайно работата.

(3) При прилагането на принципите и изискванията се отчита множествената роля на учените, които се назначават не само за научни изследвания и/или за извършване на развойни дейности, но също така участват в процеси по наблюдение, наставляване, управление или изпълнение на административни задачи.

Чл. 4. (1) При прилагането на Правилника за прилагане на Кодекса за поведение при назначаване на изследователи в Стопанска академия задължително се спазва националното законодателство.

(2) В случаите, в които националното законодателство е по-благоприятно от принципите и изискванията на Кодекса за поведение при назначаване на изследователи, условията на Кодекса не се прилагат, за да не бъдат нарушени придобитите статус и права.

ГЛАВА ВТОРА

ПРИНЦИПИ И ИЗИСКВАНИЯ, ПРИЛОЖИМИ ПРИ ПОДБОР И НАЗНАЧАВАНЕ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛИ

Чл. 5. (1) Деветте основни принципа на Кодекса за поведение при назначаване на изследователи са, както следва:

1. набиране
2. подбор
3. прозрачност
4. оценка на заслугите
5. отклонения в хронологията на автобиографията
6. признаване на опит в мобилността
7. признаване на квалификации
8. трудов стаж
9. назначения на постдокторанти

(2) Деветте принципа са интегрирани във всички документи на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ и се отнасят до всички процедури за назначаване на изследователи, независимо от вида на техния договор или период на пребиваване в Академията.

Чл. 6. (1) Набирането на изследователи се осъществява чрез открити, ефективни, прозрачни, благоприятни, съпоставими в международен мащаб процедури, отговарящи на вида на публикуваните работни места.

(2) Набирането на изследователи е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Колективен трудов договор;
5. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност.

(3) Академията предоставя описание на изискваните знания и компетенции, на работните условия и на перспективите за кариерно развитие, като времето между обявяването на вакантната позиция или поканата за кандидатстване и крайния срок за отговор е достатъчно, за да реагират потенциалните кандидати.

Чл. 7. (1) Подборът на изследователи се осъществява от комисии по подбор, които включва компетентни лица от различни сектори и дисциплини с релевантен опит за оценка на кандидатстващите изследователи.

(2) Комисиите по ал. 1 се назначават със заповед на Ректора за всеки отделен конкурс за осъществяване на подбор на изследователи.

(3) При осъществяване на подбор на изследователи се прилага принципът на равенството между мъже и жени, като се прилага широк спектър от практики за подбор.

(4) Подборът на изследователи е регламентиран в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

4. Правилник за организацията и дейността на Института за научни изследвания;
5. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;
6. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност.

Чл. 8. (1) Подборът на изследователи се осъществява при спазване на принципа на прозрачност.

(2) Преди осъществяване на подбор кандидатите се информират за процеса на набиране, за критериите за подбор, за броя на свободните места и перспективите за кариерно развитие

(3) След осъществяване на подбор кандидатите се информират за мотивите за вземане на решение.

(4) Принципът на прозрачност при подбор на изследователи е регламентиран в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Правилник за организацията и дейността на Института за научни изследвания;
5. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;
6. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност.

Чл. 9. (1) Подборът на изследователи се осъществява при спазване на принципа за оценка на заслугите.

(2) Процесът на подбор е съобразен с цялостния опит, придобит от кандидатите, който се преценява както в количествено, така и в качествено отношение.

(3) При оценка на опита се поставя акцент върху значимите резултати, постигнати при едно диверсифицирано професионално развитие, а не единствено върху броя публикации.

(4) Библиометричните показатели се балансират по подходящ начин с компетенции по преподаване, ръководство на докторанти, работа в екип, трансфер на знания, управление на изследователски и иновационни дейности и проекти.

(5) Принципът оценка на заслугите при подбор на изследователи е регламентиран в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за организацията и дейността на Института за научни изследвания;
4. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;
5. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;
6. Вътрешни правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
7. Методика за атестиране на академичния състав;
8. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
9. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов.

Чл. 10. (1) Подборът на изследователи се осъществява при спазване на принципа за оценяване на опит, придобит при различни длъжности и позиции на потенциалните кандидати, включително при отклонения в хронологията на автобиографията или прекъсвания в професионалната кариера.

(2) Прекъсванията на професионалната кариера не се приемат като минуси, а като развитие на кариерата и като ценен потенциален принос за професионалното развитие на изследователите.

(3) При кандидатстване, изследователите представят CV, подкрепено с референции, договори и др. документи, доказващи квалификация за съответната академична длъжност или позиция, за която кандидатстват.

(4) Признаването на опит, придобит при различни длъжности и позиции на потенциалните кандидати, включително при прекъсвания в професионалната кариера, е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на Стопанска академия "Д. А. Ценов";
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Вътрешни правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Методика за атестиране на академичния състав.

Чл. 11. (1) Назначаването и подборът на изследователи се осъществява при спазване на принципа на оценяване на опита, придобит по време на мобилност.

(2) Всякакъв опит по отношение на мобилността – в друга страна, в друга институция или в друг сектор, се разглежда като ценен принос за професионалното развитие на изследователите в Стопанска академия.

(3) Принципът на оценяване на опит по отношение на мобилността е регламентиран в:

1. Правилник за дейността на Стопанска академия "Д. А. Ценов";
2. Правилника за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за устройството и дейността на ЦМД на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

4. Вътрешни правила на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ за академично признаване на придобито висше образование и на завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища;
5. Вътрешни правила на СА „Д. А. Ценов“, Свищов за академична мобилност по програма „Еразъм+“.

Чл. 12. (1) Назначаването и подборът на изследователи се осъществява при спазване на принципа на признаване на придобити квалификации от потенциалните кандидати.

(2) В Стопанска академия се оценяват университетските и професионални квалификации на всички изследователи, включително и на неформалните квалификации.

(3) Изследователите са информирани за правилата, процедурите и нормите, по които се извършва признаването на тези квалификации.

(4) Принципът на признаване на придобити квалификации от потенциалните кандидати е регламентиран в:

1. Правилника за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
2. Вътрешните правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
3. Вътрешните правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Методиката за атестиране на академичния състав;
5. Вътрешни правила на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ за академично признаване на придобито висше образование и на завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища;
6. Методиката за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
7. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документите на академичния състав;

8. Вътрешни правила на СА „Д. А. Ценов“, Свищов за академична мобилност по програма „Еразъм+“.

Чл. 13. (1) Назначаването и подборът на изследователи се осъществява при спазване на принципа на признаване на трудовия стаж от потенциалните кандидати.

(2) Изискуемите нива на квалификация при подбор на изследователи отговарят на нуждите на съответната академична или изследователска позиция и не са определени като пречка за постъпване.

(3) Признаването и оценката на квалификацията се фокусира върху постиженията на кандидата, а не на обстоятелства или на репутацията на институцията, където са получени.

(4) Принципът на признаване на трудовия стаж от потенциалните кандидати е регламентиран в:

1. Правилника за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилника за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документите на академичния състав.

Чл. 14. (1) В Стопанска академия са установени ясни правила за назначаване и подбор на кандидати за постдокторска позиция.

(2) Постдокторският статут се третира като временен и осигурява възможности за кариера в дългосрочен план.

(4) Правилата за назначаване на постдокторанти са регламентираны в:

1. Правилника за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилника за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документите на академичния състав.

(5) Мерки за стимулиране развитието на постдокторанти са регламентирани в Стратегията за развитие на научноизследователската дейност на СА „Д. А. Ценов“ за периода 2014-2020.

ГЛАВА ТРЕТА

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. За неуредените в настоящия Правилник въпроси се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда, Закона за висше образование, Закон за развитие на академичния състав, Правилник за прилагане на ЗРАС в Република България, Закон за насърчаван на научните изследвания и Административно процесуалния кодекс.

§ 2. Всички документи от нормативната база на СА „Д. А. Ценов“ съблюдават прилагането на принципите на Правилника в съответствие с описаните в Кодекса за поведение при назначаване на изследователи.

§ 3. Настоящият правилник се приема на основание на Приетата с Решение на АС .../13.07.2016г. Декларация за прилагане в СА „Д. А. Ценов“ Харта на европейските учени и Кодексът на поведение за наемане на учени.

§ 4. Правилникът е приет с Решение 2 /19.10.2016 г. на АС на СА „Д. А. Ценов“ и влиза в сила на 19.10.2016 г.