

П Р А В И Л Н И К

ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКАТА ХАРТА НА УЧЕНИТЕ В СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ“

ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящият правилник се основава на:

(1) Общоевропейска инициатива “EURAXESS – Researchers in motion”, Хартата за фундаментални права на Европейския съюз и Препоръка относно Европейска харта на учените и Кодекс за назначаване на изследователи.

(2) Подписаната декларация от Съвета на ректорите на висшите училища в България за прилагане на Европейската харта на учените и Кодекс за назначаване на изследователи.

(3) Действащото законодателство в областта на висшето образование, израстването на академичния състав, насърчаването на научните изследвания и свързаната регламентация на трудово-правните отношения.

Чл. 2. (1) Правилникът има за цел да регламентира прилагането на принципите на Европейската харта на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Съответствието на Правилника е по отношение на националната нормативна база, регламентираща дейността на Академията, вътрешните за Стопанска академия „Д. А. Ценов“ нормативни документи,

стратегическите документи (стратегии, планове, програми и др.), оперативни документи, описващи процеси.

Чл. 3. (1) Европейска харта на учените представлява група от принципи и изисквания, които определят ролите, отговорностите и правата на учените, както и тези на работодателите им и финансиращите ги организации.

(2) Целта на Европейска харта на учените е да осигури връзката между учените и работодателите им или финансиращите ги организации за успешно извършване на дейности по създаване, трансфер, разпределяне и разпространяване на знания и технологично развитие, както и за развитието на кариерата на учените.

(3) Хартата подкрепя всички форми на мобилност като начин за подобряване на професионалното развитие на учените.

Чл. 4. (1) Принципите и изискванията, регламентирани в Европейска харта на учените се интегрират във всички документи на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ и се отнасят до всички учени назначени с договор или временно пребиваващи в Академията.

(2) Разпоредбите на ал.1 се отнасят до учени на всички етапи от тяхната кариера и покрива всички области на научни изследвания в научното направление „Икономика, организация и управление“, провеждани от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(3) Принципите, разписани в Европейска харта на учените се прилагат независимо от природата на назначението или наемането, легалния статус на работодателя на пребиваващите учени, както и вида на организацията, в която се извършва обичайно работата.

(4) При прилагането на принципите и изискванията се отчита множествената роля на учените, които са назначени не само за научни изследвания и/или за извършване на развойни дейности, но също така участието в наблюдение, наставляване, управление или административни задачи.

Чл. 5. (1) При прилагането на Европейската харта на учените задължително се спазва националното законодателство.

(2) В случаите, в които националното законодателство е по-благоприятно от принципите и изискванията на Европейската харта на учените, нейните условия не се прилагат, за да не бъдат нарушени придобитите статус и права.

(3) Учените и Стопанска академия „Д. А. Ценов“ съблюдават и принципите, определени от Хартата за фундаментални права на Европейския съюз.

Чл. 6. Прилагането на Европейската харта на учените в Академията включва две групи принципи и изисквания:

1. общи принципи и изисквания, приложими към учените;
2. общи принципи и изисквания, приложими към работодателя – Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

ГЛАВА ВТОРА

ОБЩИ ПРИНЦИПИ И ИЗИСКВАНИЯ, ПРИЛОЖИМИ КЪМ УЧЕНИТЕ

Чл. 7. Общите принципи и изисквания, интегрирани в стратегическите и вътрешните нормативни документи на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ и приложими към учените са дванадесет.

Чл. 8. (1) Научната свобода на изследванията е част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените съсредоточават своите изследвания в полза на човечеството и за увеличаване на границите на научното познание, като се възползват от правото си на свобода на мисълта и изразяването, както и на определяне методите, чрез които да решават проблемите, съгласно приетите етични принципи и практики.

(3) Учените отчитат, че научната свобода на изследванията е под влияние на някои ограничения, които може да възникнат при определени изследователски обстоятелства (включващи наблюдение/ръководство/управление), оперативни ограничения като финансови или инфраструктурни, нормативни ограничения, породени например от защита на интелектуалната собственост и др.

(4) Посочените в ал. 3 ограничения не нарушават приетите етични принципи и практики, към които учените трябва да се придържат.

(5) Научната свобода на изследванията на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирана в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

4. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.

Чл. 9. (1) Етичните принципи са част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените се придържат към приетите и общопризнати етични практики и принципи, приложими към тяхната работа, както и към етичните стандарти, описани в различни национални, регионални и браншови етични кодекси.

(3) Етичните принципи и механизмите за тяхното съблюдаване в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират от:

1. Правилник за дейността на Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;

4. Етичните правила на отделните издания на Стопанска академия „Д. А. Ценов“;

5. Колективен трудов договор;

6. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 10. (1) Професионалната отговорност е част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените полагат усилия научните им изследвания да са свързани с обществото и да не повтарят стари изследвания.

(3) Учените избягват всякакъв вид плагиатство и се придържат към принципа на интелектуалната собственост и съвместната собственост на данни в случай, че научните изследвания са осъществени съвместно с научен ръководител и/или други учени.

(4) Нуждата да се извършват нови наблюдения, които показват, че експериментите са възпроизводими, не е плагиатство и не попада в разпоредбите на ал. 3 при условие, че данните и информацията, които следва да се потвърдят, са изрично цитирани.

(5) При предоставяне от страна на учен на част от работата на друго лице, ученият трябва да гарантират, че лицето има необходимите компетенции.

(6) Професионалната отговорност и механизмите за съблюдаване на спазването ѝ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Политика за интелектуалната собственост на Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Правилник за интелектуалната собственост на Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Колективен трудов договор;

7. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 11. (1) Професионалното отношение е част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените, работещи или пребиваващи в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ имат задължението да се запознаят със стратегическите цели и финансови механизми, ръководещи научните им изследвания и да придобият всички нужни разрешения и одобрения преди да започнат изследванията си или да ползват осигурените средства.

(3) Учените имат задължението да информират работодатели, финансиращите организации или научни ръководители, когато научният им проект и/или изследване е забавен, променен или завършен, или да съобщят, когато трябва да бъде прекъснат по-рано или преустановен по каквато и да е причина.

(6) Професионалното отношение на учените е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.;
4. Правилник за дейността на Института за научни изследвания;
6. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;

7. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

8. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

9. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;

10. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

11. Колективен трудов договор;

12. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 12. (1) Договорните и правните задължения са част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените имат задължението да познават националните, секторните и академичните наредби, управляващи квалификацията им и/или работните условия.

(3) Учените задължително познават и прилагат действащите национални и институционални нормативни документи в областта на интелектуалната собственост, както и изискванията и условията на финансиращите организации, независимо от природата на съответния договор.

(4) Учените се придържат към посочените в ал. 2 и ал. 3 документи при постигане на планираните резултати (научни тези, публикации, патенти, аналитични доклади, методики, системи и т.н.), както е

определено в клаузите и условията на съответния договор или еквивалентен документ.

(5) Договорните и правните задължения и механизмите за съблюдаване в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Етичните правила на отделните издания на Стопанска академия „Д. А. Ценов“;
5. Вътрешни правила за функционирането на редакционните съвети на научните издания и на АИ „Ценов“ при СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;
7. Вътрешни правила за подаване на информация за автентичност и вярност на документи, издадени от Стопанска академия „Д. А. Ценов“;
8. Правилник за дейността на Института за научни изследвания;
9. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.;
10. Политика за интелектуалната собственост;
11. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;

12. Правилник за интелектуалната собственост;

13. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;

14. Колективен трудов договор;

15. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 13. (1) Отчетността е част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените са отговорни пред своя работодател, финансиращи организации и други публични или частни лица, с които са свързани, в т.ч. и на етична основа, както и към цялото общество.

(3) Учените, финансирани с публични средства, отговарят за тяхното ефективно разходване. Те съблюдават принципите за законосъобразно, прозрачно и ефикасно финансово управление и имат ангажимента да сътрудничат при оторизирани проверки на техните изследвания, независимо дали са предприети от Стопанска академия „Д. А. Ценов“, от финансиращи организации или от други оторизирани структури или етични комисии.

(4) Методите на събиране и анализ, резултатите и детайлите на информацията са достъпни за вътрешен и външен преглед, когато това е необходимо, в съответствие с действащото законодателство.

(5) Отчетността и механизмите за съблюдаването ѝ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.;

3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

4. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;

5. Политика за допустимо използване ресурсите в Националната академична мрежа;

6. Правилник за интелектуалната собственост;

7. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;

8. Система за финансово управление и контрол.

Чл. 14. (1) Добрата практика в научните изследвания е част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените са задължени по всяко време да спазват националното законодателство, включително да взимат нужните мерки за здравето и сигурността, както и за възстановяване на информацията при кризи с информационните технологии, като планират подходящи действия за управление на риска.

(3) Учените имат задължението да поддържат информираност относно текущите национални законови изисквания за защита на данните и информацията, за конфиденциалност, за съхранение на информацията и да прилагат адекватни мерки за спазването им в процеса на своята работа.

(4) Добрата практика в научните изследвания и механизмите за съблюдаването ѝ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
3. Политика за допустимо използване ресурсите в Националната академична мрежа;
4. Политика за интелектуалната собственост;
5. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
6. Информационна стратегия на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
7. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.;
8. Правилник за интелектуалната собственост;
9. Колективен трудов договор;
10. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 15. (1) Разпространението и използването на резултатите от научните изследвания са част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Всички учени, в съответствие с техните задължения по договор, имат ангажимент научните изследвания да бъдат разпространявани и използвани, трансферирани в други научни среди или, ако е подходящо, комерсиализирани.

(3) Изявените учени в Академията имат водеща роля в осигуряване плодотворността на изследванията и комерсиално използване на резултатите или тяхната общодостъпност (или и двете), при наличие на такава възможност.

(4) Разпространението и използването на резултатите от научните изследвания в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Етичните правила на отделните издания на Стопанска академия „Д. А. Ценов“;
5. Вътрешни правила за функционирането на редакционните съвети на научните издания и на АИ „Ценов“ при СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;
7. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.;
8. Политика за интелектуалната собственост;
9. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
10. Правилник за интелектуалната собственост;

11. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания.

Чл. 16. (1) Обществените задължения са част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените осигуряват обществена публичност и достъпност до резултатите от научните изследвания по начин, който да бъде разбираема и от неспециалисти, с цел подобряване на общественото разбиране за науката.

(3) Учените имат задача да осъществяват пряка работа с обществото, за да могат да разбират по-добре обществените интереси, свързани с науката и технологиите, както и идентифицират адекватно обществените нужди.

(4) Обществените задължения на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Политика за интелектуалната собственост;
5. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
6. Правилник за интелектуалната собственост;
7. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания.

Чл. 17. (1) Отношенията с научните ръководители са част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените установяват по време на своето обучение структурирана и постоянна връзка с научните си ръководители и с представителите на катедрата и факултета, така че да могат цялостно да се възползват от взаимоотношенията с тях.

(3) Учените имат ангажимента да документират всички успехи в работата и научните открития, да публикуват и популяризират резултатите и да се работят в съответствие с разработените планове.

(4) Отношенията с научните ръководители в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов.

Чл. 18. (1) Задълженията като научен ръководител са част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Хабилитираните учени имат ангажименти като научни ръководители, редактори, наблюдатели, ментори, консултанти, рецензенти, координатори на проекти, мениджъри или анализатори.

(3) При изпълнение на задълженията по ал. 2 се прилагат най-високи професионални стандарти, изграждат се творчески и позитивни връзки с начинаещите учени, за установяване на условия за трансфер на ноу-хау и знания.

(4) Задълженията като научен ръководител и механизмите за съблюдаването им в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Политика за интелектуалната собственост;
5. Правилник за интелектуалната собственост;
6. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 19. (1) Продължаващото професионално развитие е част от общите принципи и изисквания, приложими към учените, съблюдавани в Академията.

(2) Учените са задължени да се усъвършенстват по време на всеки стадий на кариерата си чрез обновяване и увеличаване на своите възможности и компетентност.

(3) В изпълнение на ангажиментите си по ал. 2 учените участват в различни инициативи, включващи, но не и ограничаващи се до официално обучение, работни срещи, конференции, е-обучение и други.

(4) Продължаващото професионално развитие и механизмите за съблюдаването му в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентират в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за устройството и дейността на център за професионално обучение към СА „Д. А. Ценов“;
4. Вътрешни правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Методика за атестиране на академичния състав;
7. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
8. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
9. Колективен трудов договор;
10. Длъжностни характеристики на академичния състав.

ГЛАВА ТРЕТА

ОБЩИ ПРИНЦИПИ И ИЗИСКВАНИЯ, ПРИЛОЖИМИ ОТ СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ“

Чл. 20. Общите принципи и изисквания, интегрирани в стратегическите и вътрешните нормативни документи на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ и приложими от нея в качеството ѝ на работодател са деветнадесет.

Чл. 21. (1) Признаването на професията е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Всички учени, ангажирани с научна кариера в Академията са със статут на професионалисти и се третират по този начин.

(3) Разпоредбите на ал. 2 се прилагат на всички етапи от кариерата на всеки учен, независимо от квалификацията му.

(4) Признаването на професията в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се регламентира в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Методика за атестиране на академичния състав;
6. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

7. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

8. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;

9. Колективен трудов договор;

10. Длъжностните характеристики на учените.

Чл. 22. (1) Недопускането на дискриминация е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията не допуска дискриминация на учените по никакъв признак (пол, възраст, етнически или социален произход, религия или вяра, сексуална ориентация, език, недъгавост, политически възгледи, обществено или икономично положение).

(3) Недопускането на дискриминация и механизмите за съблюдаване в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов.

Чл. 23. (1) Осигуряването на изследователска среда е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията се стреми да осигурява най-подходящата за учените среда, включваща подходящо оборудване, помещения и възможности, в т.ч. за дистанционно сътрудничество по научната мрежа при спазване на

националната и академична нормативна база, свързани със здравето и сигурността на изследванията.

(3) При наличие на съгласувана работна програма, Академията осигурява одобрените средства за провеждане на изследванията на учените.

(4) Осигуряването на изследователска среда в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Политика за допустимо използване ресурсите в Националната академична мрежа;
4. Стратегия за развитие на научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.;
5. Информационна стратегия на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;
7. Правила за вътрешния ред и ползване фонда на академична библиотека „Акад. Н. Михов“ в Стопанска академия;
8. Колективен трудов договор.

Чл. 24. (1) Осигуряването на работни условия е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията осигурява работни условия за учените, в т.ч. и за учените-инвалиди.

(3) При изпълнение на ангажиментите по ал. 2 се създават гъвкави работни условия, считани за особено важни за успешното осъществяване на научна дейност, при съблюдаване на съществуващото национално законодателство.

(4) Академията се стреми да осигури работни условия, които позволяват както мъжете, така и жените учени, да съчетават семейството и работата, децата и кариерата.

(5) Осигурява се гъвкаво работно време, почасова заетост, работа по дистанционен начин и празнична почивка и други.

(6) Осигуряването на подходящи работни условия в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за вътрешния трудов ред;
4. Правила за ползване на творчески отпуск от членовете на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Вътрешни правила за определяне на учебната заетост на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;
7. Колективен трудов договор;

8. Индивидуалните трудови договори на учените;

9. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 25. (1) Осигуряването на стабилност и дълготрайност на работата е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател следи работата на учените да не бъде възпрепятствана от вида и срока на договора.

(3) В изпълнение на ангажиментите по ал. 2, Стопанска академия „Д. А. Ценов“ се стреми да изгради адекватни трудово-правни отношения за осигуряване на подходящи условия за работа на учените, прилагайки принципите и клаузите на Директивата на ЕС за срочната заетост.

(4) Осигуряването на стабилност и дълготрайност на работата в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Правилник за вътрешния трудов ред;

4. Правила за ползване на творчески отпуск от членовете на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

5. Вътрешни правила за определяне на учебната заетост на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

6. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;

7. Колективен трудов договор;

8. Индивидуалните трудови договори на учените;

9. Должностни характеристики на академичния състав.

Чл. 26. (1) Осигуряването на финансиране и заплащане на учените е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията в качеството на работодател има ангажимента да осигури равнопоставени и подходящи условия за финансиране и/или заплащане със задължителните социални осигуровки (включващи осигуровка за болест и майчинство, пенсия и безработица) съгласно действащото национално законодателство.

(3) Разпоредбите на чл. 2 се прилагат за учените на всички равнища на кариерата, в т.ч. начинаещи учени, и съответства на техния статут, квалификации и отговорности.

(4) Осигуряването на финансиране и заплащане на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Вътрешни правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на СА „Д. А. Ценов“, Свищов научна дейност;

4. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;

5. Правилник за прилагане на Кодекса за назначаване на изследователи в СА „Д. А. Ценов“;

6. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;

7. Колективен трудов договор;

8. Длъжностни характеристики на академичния състав;

9. Индивидуалните трудови договори на учените.

Чл. 27. (1) Осигуряването на равнопоставеност на половете е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията осигурява равнопоставеност на половете на всички йерархични нива, вкл. нивото на научен ръководител.

(3) В изпълнение на ангажиментите по чл. 2 Академията провежда прозрачна политика по предоставяне на еднакви възможности при наемане и при развитие в кариерата, давайки единствено предимство на критериите за качество и компетентност.

(4) Осигуряването на равнопоставеност на половете касае и други аспекти от дейността на Академията, като еднакво участие на половете в комисиите за избиране и оценяване на учени.

(5) Осигуряването на равнопоставеност на половете в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Правилник за прилагане на Кодекса за назначаване на изследователи в СА „Д. А. Ценов“;

4. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав;

5. Колективен трудов договор.

Чл. 28. (1) Осигуряването на възможности за развитие на кариерата е част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател провежда политика за кариерно развитие на всички нива на кариерата на учените, независимо от вида по техния договор, вкл. и за учени със срочни договори.

(3) В изпълнение на ангажиментите си по ал. 2 Академията осигурява наставничество, социализиране, ръководство и подкрепа за персонално и професионално развитие на учените.

(4) Провеждането на политиката, регламентирана в ал. 2 е в условията на информираност, като всички учени трябва да бъдат запознати със съответните клаузи и разпоредби.

(5) Осигуряването на възможности за развитие на кариерата в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за прилагане на Кодекса за назначаване на изследователи в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Колективен трудов договор;

5. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

6. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

7. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов.

Чл. 29. (1) Подкрепата и оценката на мобилността на учените са част от общите принципи и изисквания, приложими от Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател осигурява подкрепа и признава ценността на географската, междусекторна, между- и трансдисциплинарна и виртуална мобилност, както и на мобилността между частния и държавния сектор, като важен начин за подобряване на научното познание и професионалното развитие на всеки етап на научната кариера.

(3) В изпълнение на ангажиментите си по ал. 2 Академията провежда адекватна политика и прилага ефективни административни инструменти по отношение на мобилността.

(4) Подкрепата и оценката на мобилността на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирана в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Колективен трудов договор;
4. Стратегия за интернационализация на СА „Д. А. Ценов“ за периода 2014-2020;

5. Стратегия за научноизследователска дейност на Стопанска академия за периода 2014-2020 г.

6. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

7. Вътрешни правила на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ за академично признаване на придобито висше образование и на завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища;

8. Вътрешни правила на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ за академична мобилност по програма „Еразъм+“;

9. Методика за атестиране на академичния състав;

10. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

11. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов.

Чл. 30. (1) Достъпът до научно обучение и непрекъснато развитие на учените са част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията осигурява на всички учени на всички етапи от тяхната кариера, независимо от вида на договора им, възможност за професионално развитие и за подобряване на работоспособността им чрез достъп до мерки за непрекъснато развитие на уменията и компетенциите им.

(3) В изпълнение на ангажиментите си по ал. 2 се провежда политика за осигуряване на достъпност на учените до мерки за подобряване на способностите, уменията и работоспособността.

(4) Мерките по ал. 3 подлежат на периодична оценка за ефективност.

(5) Достъпът до научно обучение и непрекъснато развитие на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентиран в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за прилагане на Кодекса за назначаване на изследователи;
4. Правилник за устройството и дейността на център за професионално обучение към СА „Д. А. Ценов“;
5. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Методика за атестиране на академичния състав;
7. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
8. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
9. Колективен трудов договор;
10. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 31. (1) Достъпът до съвети за кариерата на учените е част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията осигурява достъп на учените на всички етапи от кариерата им, независимо от вида на договора им, до съвети за развитие в кариерата.

(3) Достъпът до съвети за кариерата на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентиран в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за прилагане на Кодекса за назначаване на изследователи;
4. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Методика за атестиране на академичния състав;
6. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
7. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
8. Колективен трудов договор.

Чл. 32. (1) Правата за интелектуалната собственост на учените са част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател, осигурява на учените на всеки етап от кариерата правото на използване на резултатите от тяхната научна и приложна дейност чрез законна юридическа защита и

в частност чрез законна защита на правата на интелектуалната собственост, в т.ч. на авторските права.

(3) Правата за интелектуалната собственост на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ са регламентирани в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
3. Етичните правила на отделните издания на Стопанска академия „Д. А. Ценов“;
4. Политика за интелектуалната собственост;
5. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
6. Правилник за интелектуалната собственост;
7. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
8. Правила за съхраняване и достъп до фонд "Дисертации, хабилитационни трудове и автореферати;
9. Колективен трудов договор.

Чл. 33. (1) Признаване на съавторството на учените е част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател оценява позитивно съавторството, като градивен подход при извършването на научно изследване.

(3) За изпълнение на ал. 2, Академията развива адекватна политика за публикуване, цитиране, популяризиране на собствените приноси и други постигнати в рамките на научните изследвания резултати.

(3) Признаването на съавторството на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Етичните правила на отделните издания на Стопанска академия „Д. А. Ценов“;
5. Вътрешни правила за функционирането на редакционните съвети на научните издания и на АИ „Ценов“ при СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
6. Политика за интелектуалната собственост;
7. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
8. Правилник за интелектуалната собственост;
9. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
10. Правила за съхраняване и достъп до фонд "Дисертации, хабилитационни трудове и автореферати.

Чл. 34. (1) Научното ръководство на начинаещите учени е част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията в качеството си на работодател осигурява лице, което подпомага и ръководи начинаещите учени при изпълнение на професионалните си задължения, като съответно информират научния ръководител за неговите ангажименти.

(3) Научният ръководител трябва да бъде експерт в областта на научните изследвания, да имат време, познания, опит, експертност и готовност да предложи на обучаваните учени подходяща подкрепа и съдействие за процедурите, необходими за напредък и рецензиране, както и необходимия механизъм за обратна връзка.

(4) Научното ръководство на начинаещите учени в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Етичен кодекс на преподавателите и служителите в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
4. Политика за интелектуалната собственост;
5. Политика за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
6. Правилник за интелектуалната собственост;
7. Правилник за експлоатация и комерсиализация на резултатите от научните изследвания;
8. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

9. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

10. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов.

Чл. 35. (1) Обучението на учените е част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Обучението се разглежда като ценност в кариерата на учените.

(3) Ангажиментите на учените във връзка с обучението не трябва да са значителни, за да не пречат на учените да изпълняват научните си задължения, особено в началото на тяхната кариера.

(4) Академията, в качеството си на работодател осигурява адекватно възнаграждение на задълженията по обучение и ги стимулира, чрез интегриране в системите за кариерно развитие.

(5) Академията осигурява подходящо обучение във връзка с осъществяваната преподавателска дейност, като част от професионалното развитие на учените.

(6) Обучението на учените в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Правилник за устройството и дейността на център за професионално обучение към СА „Д. А. Ценов“;

4. Вътрешни правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

5. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

6. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

7. Методика за атестиране на академичния състав;

8. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

9. Колективен трудов договор.

Чл. 36. (1) Системите за оценка и кариерно развитие са част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията има задължението да внедри прозрачни системи за оценяване на професионална работа от независим орган както и система за кариерно развитие.

(3) Системите по ал. 2 включват процедури за оценка или израстване, които отчитат цялостното научно творчество и научни резултати, като публикации, научни изследвания, проекти, преподаване, научно ръководство, рецензиране, наставничество, национално или международно сътрудничество, работа в мрежи, участие в академичния живот, дейности за мобилност и други.

(4) Системите за оценка и кариерно развитие в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ са регламентирани в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;

3. Вътрешни правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

4. Вътрешни правила за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

5. Методика за атестиране на академичния състав;

6. Методика за кариерно развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

7. Процедура за изработване на индивидуален кариерен план на членовете на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, Свищов;

8. Колективен трудов договор;

9. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 37. (1) Процедури за оплаквания и жалби са част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател прилага процедури за оплаквания и жалби в съответствие с действащото национално законодателство.

(3) Процедурите по ал. 2 разглеждат оплаквания и жалби на учени, в т.ч. отнасящи се до конфликти между научни ръководители и начинаещи учени.

(4) Процедурите по ал. 2 осигуряват на целия научен персонал конфиденциална и неформална помощ при решаване на конфликти, свързани с работата, научните изследвания и съвместната научна работа с цел постигане на честно и равнопоставено третиране в рамките на Академията и подобряване на работната среда и взаимоотношения.

(5) Процедури за оплаквания и жалби в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ са регламентирани в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за организация на учебния процес;
4. Вътрешни правила за атестиране на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
5. Правилник за работата на Комисията по академична етика в СА „Д. А. Ценов“;
6. Колективен трудов договор;
7. Длъжностни характеристики на академичния състав.

Чл. 38. (1) Участието на учените в ръководни органи е част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията, в качеството си на работодател, осигурява възможност на учените да бъдат представени в съответните информационни, консултативни и ръководни органи на училището, за да се осигури защита и подкрепа на техните индивидуални и колективни интереси като професионалисти и принос за постигане на институционалните цели.

(3) Участието на учените в ръководни органи в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Колективен трудов договор.

Чл. 39. (1) Наемането на работа на учени е част от общите принципи и изисквания, приложими към Стопанска академия „Д. А. Ценов“.

(2) Академията прилага най-високи и прозрачни стандарти за приемане на учените, особено в началото на тяхната кариера.

(3) При изпълнението на ал. 2 се улеснява достъпа на групи в неравностойно положение, а също и на учени, в т.ч. на преподаватели (на каквото и да е ниво), да се върнат към научна кариера.

(4) Наемането на работа на учени в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ е регламентирано в:

1. Правилник за дейността на СА „Д. А. Ценов“, Свищов;
2. Правилник за прилагане на ЗРАС в Стопанска академия;
3. Правилник за прилагане на Кодекса за назначаване на изследователи;
4. Колективен трудов договор;
5. Процедура за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и контрол по законосъобразността на документи на академичния състав.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. За неуредените в настоящия Правилник въпроси се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда, Закона за висше образование, Закон за развитие на академичния състав, Правилник за прилагане на ЗРАС в

Република България, Закон за насърчаван на научните изследвания и Административнопроцесуалния кодекс.

§ 2. Всички документи от нормативната база на СА „Д. А. Ценов“ съблюдават прилагането на принципите на Правилника в съответствие с описаните в Европейска харта на учените.

§ 3. Настоящият правилник се приема на основание на Приетата с Решение на АС №6/13.07.2016г. Декларация за прилагане в СА „Д. А. Ценов“ Харта на европейските учени и Кодексът на поведение за наемане на учени.

§ 4. Правилникът е приет с Решение 2/19.10.2016 г. на АС на СА „Д. А. Ценов“ и влиза в сила на 19.10.2016 г.