

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ	
СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ“ – СВИЩОВ	
ФАКУЛТЕТ „Мениджмънт и Маркетинг“	КАТЕДРА „Мениджмънт“

Утвърждавам:

РЕКТОР:

(проф. д-р Марияна Божинова)

Приета от АС с Решения № 5 от 02.03.2022 г.

Приета от ФС Протокол № 4 от 16.02.2022 г.

Приета от КС Протокол № 8 от 11.02.2022 г.

КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

ДОКТОРСКА ПРОГРАМА

„Социално управление“

Образователна и научна степен: Доктор		Област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки
Форма на обучение:	Срок на обучение:	Професионално направление: 3.7. Администрация и управление
Редовна/Самостоятелна	3 години	
Задочна/Дистанционна	4 години	Код на документа: УД/КХ-Д-Р/З/С/Д-3/4-3.7-СУ-ФММ-КМЕ-2022
Език: Български/Английски/Руски		

1. Обща характеристика на докторската програма

Докторската програма „Социално управление“ към катедра „Мениджмънт“ е насочена към обучение на докторанти и има за цел да отговори на нарастващите потребности от висококвалифицирани специалисти на експертно ниво в мениджърското направление.

Обучението по докторската програма се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане, както и с Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ и Правилника за дейността на СА „Д. А. Ценов“. То задълбочава теоретичните, методологичните и управленските знания, формира умения и практически навици у докторантите за научноизследователска, преподавателска, управленска и консултантска дейност.

2. Образователни цели

Целите, които си поставя катедра „Мениджмънт“ с обучението на докторанти по докторска програма „Социално управление“, са свързани със стремежа да се отговори на високите общественно-икономически очаквания и

нужди при развитие на пазарните процеси у нас и интегрирането на страната към европейските структури.

Целите, които трябва да бъдат постигнати при организирането на обучението на докторанти в докторска програма „Социално управление”, са в унисон с мотивите за разкриване на докторантура по тази програма, и намират израз в:

- осигуряване на необходимата приемственост и взаимозаменяемост на научния състав на катедрата;
- подготовка на специалисти за научно-изследователска работа, управленска, консултантска и експертна дейност в различни структури на икономиката и социалния живот, с висока квалификация и аналитични умения.

Поставените цели са адаптирани и хармонизирани с динамичното развитие на управленската наука и стопанската практика и съответстват на приоритетите на Европейската общност за уеднаквяване системите на висше образование на страните-членки и изграждането на общоевропейско образователно пространство. Това прави докторската програма привлекателна за лица, придобили вече висока квалификация в областта на мениджмънта, и желаещи да развият квалификацията си чрез задълбочени самостоятелни научно-приложни изследвания.

3. Организация и продължителност на обучението

Обучението по докторска програма „Социално управление” е организирано в съответствие с действащото законодателство в България и вътрешна нормативна уредба в Стопанска академия. Учебният процес се осъществява съгласно регламентираната учебна документация при осигурен висококвалифициран академичен състав. Обучението за придобиване на образователната и научна степен „доктор” се осъществява в редовна, задочна, самостоятелна или дистанционна форма на обучение, финансирани от държавата или от докторантите. Редовната и самостоятелната форма на обучение са с продължителност до 3 години, а задочната и дистанционната – до 4 години.

4. Знания

Докторската програма „Социално управление” дава на дипломираните докторанти необходими знания за успешно справяне с предизвикателствата при работата в съвременната организационна и бизнес среда на високо професионално равнище. След завършване на своето обучение, докторантът ще притежава и използва специализирани и систематизирани знания за извършване на критичен анализ и за синтезиране на нови идеи; ще владее методите на научните изследвания в областта; ще притежава способност за разширяване и изменение на съществуващите знания в областта, както и на нейните взаимодействия с гранични научни области; ще притежава знания с най-висока степен на сложност

и извършва оригинални изследвания; ще представя знания и разбиране на най-високо равнище, не само в областта, но и в близки научни области; ще демонстрира и изразява знания чрез степента на сложност на проведените, разбрани и обосновани научни изследвания.

5. Умения

След завършване на своето обучение, докторантът ще притежава умения да създава и ръководи мрежи или екипи, ще може да разпределя времето и да управлява човешки и финансови ресурси, да решава комплексни проблеми чрез нови технологични методи и инструменти. Докторантът ще може бързо да намира, извлича, подрежда, синтезира и оценява необходимата информация от различни източници, независимо дали са подробни или оскъдни. Той ще притежава умения да решава и преодолява критични проблеми в областта на проучването и/или нововъведенията; ще може да подобрява стандартните модели и подходи, да развива иновативни решения чрез комбиниране на различни оригинални стратегии и технологии; ще може да управлява несполучливите опити и да продължава напред, да подобрява стандартните модели и подходи. Докторантът ще владее методи и средства да предвижда промените и проблемите; да се абстрахира от средата и да мисли иновативно; да разработва и оставя рационален план, за да донесе нови идеи за плодотворен край; да усвоява бързо нови качества и умения; да предвижда технологичното и творческо развитие; да пише и представя научни и технически документи (научни статии, резюмета, доклади, фигури, графики и др.); да комуникира чрез различни медии пред различна аудитория. Докторантът ще притежава умения като издръжливост, предприемчивост, твърдост, възискателност, приспособимост и интелектуална гъвкавост.

6. Компетентности

6.1. Самостоятелност и отговорност

Обучавайки се в докторска програма „Социално управление”, докторантът ще развие на високо ниво своята самостоятелност и отговорност. Това е свързано с придобиване на практически навици за създаване и интерпретиране на новите знания, чрез собствени изследвания или друга научна дейност. С получените нови знания, той ще демонстрира умения за разширяване на обхвата на досега познатата научна област и ще може да преценява необходимостта от актуални публикации. Той ще притежава способност за самооценка на постиженията на своя изследователски труд.

6.2. Компетентности за учене

Докторантът ще подобри своите компетентности за учене, показвайки капацитет за систематично придобиване и разбиране на значително количество знания от най-съвременните научни постижения или от областта на професионалната практика.

6.3. Комуникативни и социални компетентности

По отношение на своите комуникативни и социални компетентности, докторантът ще може да представя качества и преносими умения, изискващи проява на висока лична отговорност, самостоятелна инициативност в сложни и непредвидими обстоятелства, както и в професионална или еквивалентна среда.

6.4. Професионални компетентности

Професионалните компетентности на докторанта ще са свързани с придобиване на техники, прилагани за научни изследвания и сложни академични проучвания. Той ще може да извършва информирани преценки по сложни въпроси в съответната област, често в отсъствието на пълни данни, както и да представя идеите и заключенията си ясно и ефективно пред специалисти и неспециалисти. Докторантът ще притежава способност да продължава изследванията в съответната научна област на все по-сложни равнища, като допринася за развитието на нови техники, идеи или подходи.

7. Кратка характеристика на академичния състав

Обучението по докторската програма се осъществява от висококвалифициран и мотивиран академичен персонал. Това са хабилитирани преподаватели от катедра „Мениджмънт“, които са водещи специалисти в своята сфера в РБългария. Научният потенциал на катедрата е една от основните предпоставки за значително увеличаване броя на приетите, обучаваните и защитилите докторанти.

8. Професионална реализация

Очакваната полза от подготовка на докторанти по докторска програма „Социално управление“, се изразява в развитието на националната управленска наука в една стратегическа за икономиката на страната област, чрез пренасянето и адаптирането на световните постижения, при което се генерира ефект за националното стопанство като цяло и в частност - за конкретните стопански и нестопански организации и дейности на по-ниските равнища на управление.

Подготовката на докторанти в докторска програма „Социално управление“ се разглежда като сериозно и отговорно предизвикателство на изискванията на науката и стопанската практика. Подготовката на докторанти има като преки резултати създаването на:

- научен продукт, съответстващ на съвременното равнище на научните изследвания и изискванията на модерния мениджмънт;
- кадрови научен потенциал;
- високо-квалифициран управленски кадрови потенциал.

9. Образователна и научна степен и професионална квалификация

Образователната и научна степен „доктор” се присъжда след обучение в докторантура и успешна защита на дисертационен труд.

Декан:.....

(Проф. д-р Маргарита Богданова)

Ръководител на катедра:.....

(Доц. д-р Ирена Емилова)