

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ” – СВИЩОВ

**ФАКУЛТЕТ „МЕНИДЖМЪНТ И
МАРКЕТИНГ”**

**КАТЕДРА „СТРАТЕГИЧЕСКО
ПЛАНИРАНЕ”**

Утвърждавам:
РЕКТОР:
(доц. Д-р Иван Марчевски)

Приет от АС с Решение № 3 от 31.01.2018 г.
Приет от ФС с Решение № 5 от 24.01.2018 г.
Приет от КС с Решение № 6 от 15.12.2017 г.

КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

ДОКТОРСКА ПРОГРАМА

„Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)”

Образователна и научна степен:
ДОКТОР

Форма на обучение:
РЕДОВНА/САМОСТОЯТЕЛНА

Срок на обучение: **3 години**

Форма на обучение:
ЗАДОЧНА/ДИСТАНЦИОННА

Срок на обучение: **4 години**

ЕЗИК: Български, Английски, Руски

Област на висше образование:

3. Социални, стопански и правни науки

Професионално направление:

3.7. Администрация и управление

Код на документа:

УД-КХ-Д-3.7-ПА-ФММ-КСП-2018

Действа от: **2018/2019** уч. год.

1. Обща характеристика на докторската програма

Докторската програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)” в Стопанска академия „Д. А. Ценов” е по професионално направление 3.7. Администрация и управление.

Мотивите за създаването на програмата са продиктувани от:

1. Потребностите на публичния сектор от висококвалифицирани изследователи и експерти по публична администрация, които да могат да осъществяват самостоятелно научно изследване за нуждите на практиката. Тази потребност става особено осезаема през последните години - след като страната стана член на ЕС.

2. Възможностите на научния състав на катедра “Стратегическо планиране”, която има дългогодишен опит в провеждането на обучение в ОНС „доктор” и обединява водещи преподаватели и изследователи със солиден научен потенциал.

3. Необходимостта от подготовка на бъдещи научни кадри за развитие на кадровия потенциал на катедрата, която е разработила и осъществява програми за обучение в ОНС „бакалавър” и ОНС „магистър” по „Публична администрация”.

За своя близо над 60 годишен период на развитие, катедра “Стратегическо планиране” е изградила традиции и непрекъснато разширява своя опит в предварителна, междинна и последваща оценка на дисертационни трудове и подготовка за защита пред експертен състав.

В този смисъл научното звено е утвърдило високи стандарти и е изградило култура на обучение на докторанти. Това е гаранция за осъществяване на качествена подготовка на докторантите по „Публична администрация“.

2. Образователни цели

Обучението в докторската програма има за цел *изграждане на висококвалифицирани учени, които притежават научна и експертна компетентност за решаване на комплексни проблеми от научно и научно-приложно естество, свързани с развитието на публичния сектор.*

Задачите, които се решават при организирането на обучението на докторанти по докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)“, са в унисон с мотивите за развитие на програмата и намират израз в:

- осигуряване на взаимозаменяемост на научния състав на катедрата;
- подготовка на специалисти за научно-изследователска работа, управленска, консултантска и експертна дейност в различни структури на публичния сектор, с висока квалификация и аналитични умения.

Поставените цели са адаптирани и хармонизирани с динамичното развитие на приложната наука и практиката. Програмата е привлекателна за лица, придобили вече висока квалификация в областта на мениджмънта в публичния сектор и желаещи да развият своите знания и умения чрез задълбочени самостоятелни научно-приложни изследвания.

3. Организация и продължителност на обучението

Обучението в докторската програма е организирано в три форми – редовна, задочна и самостоятелна. Срокът на обучение е 3 години – за редовна и самостоятелна форма и 4 години – за задочна форма на обучение.

4. Знания

Докторантите, завършили докторската програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)“, придобиват знания, свързани с:

- дефиниране на изследователското поле на проучването: цел, обект, предмет, хипотетичен апарат и съдържание на изложението по темата;
- формулиране на понятийния апарат на изследването;
- осъществяване на теоретико-методологичен анализ на обекта и предмета на изследване;
- описване на механизма на функциониране на изследвания предмет, неговите елементи и форми на проявление, свойства, структура, зависимости, функции на проявление;
- разработване на индикаторна рамка, т.е. на индикатори, техните признаци и външно проявление чрез показатели, с помощта на които да се докажат или отхвърлят изследователските хипотези;
- очертаване на насоките за развитие на проблемите в публичния сектор и на тази база възможните решения под формата на описание на процеси, разработване на методики, правила, инструкции, стратегии, програми, препоръки и др.

5. Умения

Докторантите, завършили докторската програма по „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)“, придобиват умения за

планиране и реализиране на самостоятелно научно емпирично изследване по проблеми на публичния сектор. По-конкретно те притежават умения за:

- идентифициране на научен проблем;
- разработване и прилагане на изследователски подходи и методи за изучаване на предмета на изследване;
- формулиране на изследователска теза и на подкрепящи работни хипотези;
- верифициране на аргументи в подкрепа или отхвърляне на хипотези;
- събиране, систематизиране, обработка на информация прилагане към предмета на анализа;
- интерпретиране на получените резултати и изграждане на теоретично-познавателни концепции;
- разработване на приложения (анкетни карти, уточняващи основния текст постановки, илюстративен и експериментален материал: графики, чертежи, таблици и др.) и библиография по темата.

6. Компетентности

Докторантите, обучавани в докторската програма по „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)” притежават следните компетентности:

6.1. Самостоятелност и отговорност

- създават и интерпретират нови знания в областта на администрацията и управлението в публичния сектор чрез собствени изследвания или друга научна дейност;
- чрез постигнатите нови знания демонстрират умения за разширяване на обхвата на досега познатата научна област и преценяват необходимостта от актуални публикации;
- притежават способност за самооценка на постиженията на изследователския труд;
- притежават способности да съставят, проектират, изпълняват и адаптират съвременен изследователски процес с научна стабилност.

6.2. Компетентности за учене

Обучаваните докторанти показват капацитет за систематично придобиване и разбиране на значително количество знания от най-съвременните научни постижения или от областта на професионалната практика.

6.3. Комуникативни и социални компетентности

- Докторантите притежават качества и умения, изискващи проявяване на висока лична отговорност, самостоятелна инициативност в сложни и непредвидими обстоятелства, както и в професионална среда;
- демонстрират общи способности да разработват концепции, да разработват и изпълняват проекти за генериране на нови знания, прилагане или разбиране на най-модерните достижения, както и да адаптират проектите към непредвидено възникващи обстоятелства;
- пълноценно общуват на някои от най-разпространените европейски езици.

6.4. Професионални компетентности

- Обучаваните докторанти могат да прилагат техники, прилагани в процеса на научните изследвания и при реализирането на сложни академични проучвания;

- Оценяват информацията по сложни проблеми, свързани с публичния сектор, често в отсъствието на пълни данни; могат да представят идеите и заключенията си ясно и ефективно пред специалисти и неспециалисти;
- Притежават способност да продължават изследванията на все по-сложни равнища, което допринася за развитието на нови техники, идеи или подходи.

7. Кратка характеристика на академичния състав

На основен трудов договор в катедра “Стратегическо планиране” са дванадесет преподаватели на основен трудов договор. От тях 5 са хабилитирани – двама професори и трима доценти доктори по икономика. Асистентите са седем от които четирима са главни асистенти доктори по икономика.

8. Професионална реализация

Завършилите докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)” могат да се реализират в различни сфери на науката и на практиката в публичния сектор на регионално, национално и международно равнище:

- преподаватели във висши училища в страната и чужбина, обучаващи студенти по администрация и управление;
- изследователи (постдокторанти) в университетски изследователски центрове и в неправителствени организации (think-tank организации, агенции за развитие и др.);
- ръководни служители в администрацията на ЕС;
- ръководни държавни служители в администрацията на Министерския съвет, в министерства, в децентрализирани и деконцентрирани структури на държавната администрация, областни администрации, общини.

9. Образователна и научна степен и професионална квалификация

Завършилите докторската програма получават образователна и научна степен „доктор” по „Публична администрация”.

Декан:

(проф. д-р Виолета Краева)

Ръководител на катедра:

(проф. д-р Маргарита Богданова)