

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д.ик.н. Юлия Маркова Дойчинова – Университет за национално и световно стопанство, член на научно жури за заемане на академичната длъжност „доцент“ по обявен конкурс от СА „Д. А. Ценов“ – Свищов в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (аграрна икономика)“, Държавен вестник бр.92/03.11.2023

1. Представяне на кандидата

Единствен кандидат по обявения конкурс за нуждите на катедра „Аграрна икономика“ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ гр. Свищов е гл. ас. д-р Елена Йорданова Шопова.

2. Основание за написване на рецензията –

Проф. д.ик.н. Юлия Дойчинова е включена в състава на научното жури по обявения конкурс на основание на решението на Факултетния съвет на факултет „Производствен и търговски бизнес“ Протокол N2 4/1 3. 12.2023 г., Заповедта на Ректора № 1189/15.12.2023г. Тя е избрана за рецензент от състава на научното жури на неговото първо заседание на 10.01.2024г.

3. Персонална характеристика на кандидата:

Д-р Шопова е магистър на Великотърновския университет със специалност „Българска филология“ (1996) и магистър – икономист – финансов мениджър на СА „Д-А.Ценов (2001). През 2014г. защитава образователната и научна степен „доктор“ в СА „Д-А.Ценов по Стопанство управление (Диплом 2014001/ 13.01.2014г.).

Съгласно представеното удостоверение за трудов стаж, към 20.11.2023 г. гл. ас. д-р Елена Йорданова Шопова има общ трудов стаж 27 години, 2 месеца и 14 дни, в това число в Стопанска академия 15 години, 8 месеца и 16 дни на академичните длъжности асистент, старши и главен асистент.

От октомври 2022г. Шопова е главен асистент в катедра „Аграрна икономика“. Тя е катедрен Алумни координатор от 2017 на катедра „Мениджмънт“ към факултет „Мениджмънт и маркетинг“ и на катедра „Аграрна икономика“ към факултет „Производствен и търговски бизнес“.

Заедно с преподавателската си дейност, кандидатът развива и активна експертна дейност в качеството на експерт по дигитално образователно съдържание съвместни програми по проект BG05M2OP001-2.016-0004-C01 „Икономическото образование в България 2030“, считано от 03.07.2023г. до 31.10.2023г. и като академичен наставник по

проект BG05M2OP001-2.013-0001 „Студентски практики“ – Фаза 2, 29/05/2020 – 31/03/2023 и по проект BG05M2OP001-2.001-0001 „Студентски практики“ – Фаза 1, 29/09/2016 – 31/08/2018.

Шопова е общински съветник в Общинския съвет на община Свищов за мандат 2023-2027 и е избрана за председател на постоянна комисия по “Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество” и за заместник-председател на постоянна комисия по “Нормативна уредба, граждански права, обществен ред и сигурност”.

3. Количествена и качествена оценка (анализ) по критериите и показателите за учебната работа и съответствие с изискванията.

Кандидатът за конкурса има академична заетост за последните пет години за 2700 ч. при норматив 2300 ч. или има преизпълнение със 17,4 % Най-голямо е то през учебната 2020/2021

Академичната заетост на д-р Шопова

Учебни години	Часове	
	Норматив	Преподавател
2019/2020 година	400	458
2020/2021 година	400	591,20
2021/2022 година	500	561,5
2022/2023 година	500	566,55
2023/2024 година	500	522,9
Всичко	2300	2700,15

Кандидатът е представил опис с 18 броя документи съгласно изискванията на Правилник за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“. Те доказват неговата професионална подготовка, преподавателска дейност, научна продукция и постижения, необходими за длъжността „доцент“.

Преподавателската дейност на кандидата включва участие в разработването на учебни програми и преподаване по 13 дисциплини в ОКС „Бакалавър“ и 4 дисциплини в ОКС „Магистър“ включени в учебните планове на специалност „Аграрна икономика“ и „Мениджмънт“, както следва:

- ОКС „бакалавър“ : Аграрен мениджмънт; Аграрна екология; Селски и аграрен туризъм; Развитие на селските райони; Екологично и устойчиво развитие на

агрофирмата; Аграрно предприемачество; Регламенти и стандартизация на аграрното производство; Екологично и устойчиво развитие на бизнеса; Екологичен туризъм; Въведение в агробизнеса; Стратегически решения в агробизнеса; Малък и семеен агробизнес; Управление на конфликти (катедра „Мениджмънт“).

- ОКС „магистър“: „Алтернативни източници на доходи в селските райони; Малък и семеен агробизнес; Развитие на селските райони; Управленско общуване и фирмено поведение (катедра „Мениджмънт“).

Кандидатът участва активно в работата на Центъра за професионално обучение към СА „Д. А. Ценов“ Свищов с разработено учебно съдържание и учебни програми по дисциплините:

- „Управление на поведението в класната стая“, изучавана в квалификационен курс за присъждане на квалификационни кредити на педагогически специалисти
- „Атестиране на дейността на педагогическите специалисти“, изучавана в квалификационен курс за присъждане на квалификационни кредити на педагогически специалисти
- „Организация на делови срещи и мероприятия“, изучавана в квалификационно обучение по част от професия **„Офис секретар“**, специалност „Административно обслужване“, Проект „Успешни заедно от Националния план за действие по заетостта“, по договор между СА „Д. А. Ценов“ и АИКБ София;
- „Повишаване на личната отговорност и дисциплина чрез управление на времето“, изучавана в квалификационно обучение **„Повишаване на личната отговорност и дисциплина чрез управление на времето“**, Проект „Успешни заедно от Националния план за действие по заетостта“, по договор между СА „Д. А. Ценов“ и АИКБ София;
- „Общуване на български език“, изучавана в обучение по Ключова компетентност: Общуване на роден език, курс **„Общуване на български език“** по договор между „СА Д. А. Ценов“ и Община Свищов, Проект № BG05M9OP001-2.056.0015-C01 „Социалноикономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г. и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020г. съфинансиран от ЕС чрез Европейския социален фонд (ЕСФ).

Д-р Шопова изпълнява изискванията на чл.116 (2) на Правилника на СА, тъй като е съавтор на три учебници (с участие от една до 5 глави), както следва:

1.Каменов, К., Йорданова, Е. (2014). Администриране в управлението и публична администрация, В. Търново: Фабер. ISBN: 978-619-00-0107-2, глави VI, VII, VIII, IX и X в част втора..

2.Сирашки, Х., Йорданова, Е. и др. (2016). Управление на качеството. Свищов: АИ Ценов. ISBN: 978-954-23-1128-7, тема 4; тема 5; тест 4 и тест 5.

3.Асенов, А., Дилков, Ц., Емилова, И., Панайотов, В., Алексиева, Д., Йорданова, Е. и др. (2020). Управленски аспекти на организацията. Свищов: АИ Ценов, ISBN: 978-954-23-1795-1, тема 3.

Кандидатът е автор и на ръководство за семинарни занятия по „Екологична политика и социална отговорност“ в обем на 100 стр., издадено през 2016 г. във В. Търново: ВЕСТА, ISBN: 978-954-543-059-6

Представената информация за разработените учебни програми и материали и участие в учебници, дава основание за извода, че д-р Шопова отговаря на критериите за оценка на учебната работа в СА „Д.А.Ценов“.

Извод: Представената от кандидата документация е коректна, отговаря на нормативните изисквания и позволява изготвяне на аргументирана рецензия по конкурса за академичната длъжност „доцент“. Разработените учебни програми и материали и участие в учебници, дава основание за извода, че д-р Шопова отговаря на критериите за оценка на учебната работа в СА „Д.А.Ценов“.

5. Количествена и качествена оценка (анализ) по критериите и показателите за изследователската дейност и съответствие с изискванията

Кандидатът е представил документи и научна продукция, по които формира 499 точки, както е показано на таблицата.

От тях най-висок е относителния дял на оценките на „статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация“ (41,1 %), следвани от монографичния труд (20 %) и „цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране“ (15%).

Общият брой на формираните точки превишава с 24,75% минималните изисквания, в т.ч. със 70 % цитиранията в монографии и колективни томове с научно рецензиране и цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране и с 27 % публикуваните статии и доклад в реферирани и нереферирани научни издания.

Количествена оценка и съответствие на националните изисквания

Показатели	Д.р Шопова	Национални изисквания	%
А.Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор”	50	50	100
В.Хабилитационен труд – монография	100	100	100
Г. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	15	200	127
Г. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	205		
Г.Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	44		
Д. Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране	10	50	170
Д. Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране	75		
Общо	499	400	124.75

Представената монография Управленски аспекти в съвременното земеделие е в обем от 200 страници. Тя е издадена от издателство: Верига Домино ЕООД, В. Търново, ISBN 978-619-040026-4. В увода ѝ, авторката защитава актуалността на анализирания проблематика чрез осъзнатата необходимост от изследване на управленските аспекти в съвременното земеделие във връзка с адаптирането към динамичните промени в организационната и околната среда и осигуряването на ефективност на управленската дейност и устойчивост на земеделските практики. Акцентът в изследването е поставен на ролята на човешкия фактор за устойчивостта на съвременните агроорганизации и неговата значимост за цялостното развитие на аграрния сектор. Основната теза на монографичния труд е, че ефективността на управленския процес спомага за устойчивостта и развитието на съвременното земеделие.

Обект на изследване са екологично-етичните управленски аспекти и тяхното значение за ефективността и устойчивостта на управленския процес в земеделски стопанства. Предмет на изследване са методологичните и практико-приложни аспекти на управлението чрез екологично-етична структура на управление в земеделски стопанства от Великотърновски регион. Целта на монографичното изследване е да се анализират възможностите да се влияе в екологично-етична насока върху поведението на човешкия фактор, което да допринесе за по-добрата реализация и екологизация на управленския процес.

Седемте параграфа на *първа глава* обединяват управленските и екологични насоки в изследователската цел на теоретично ниво, като изследват концепции относно поведенческата промяна на човешкия фактор в управленския процес. Чрез систематичен преглед на литературата, авторски коментар и обобщения са изведени изследователски тенденции, свързани с проблемите в развитието на съвременното общество и по-конкретно в организациите от аграрния сектор. Разгледани са обобщените фактори за устойчивост на управленския процес като неделима част от устойчивото развитие на съвременното общество и по-конкретно към социалния и екологичния аспект на организационното развитие. Направените изводи са логически преход към разсъжденията в следващата глава - разумното отношение към околната среда и пестеливото използване на нейните ресурси, така, че да могат и идните поколения да задоволяват своите потребности, определяме като рационално поведение спрямо околната среда, като с изведените формулировки е задълбочено и разширено полето на познание в изследваната област.

Във *втора глава* изследването е структурирано в два основни аспекта, чиято допирна точка е потърсена и изведена от проучени основни стратегически документи в първия параграф. Първият, управленски аспект на разсъждение, включва открити и анализирани управленски умения, методика за изграждане и прилагане на подходящи за новите социални и природни условия разгледани управленски умения и предложен нов иновативен подход, който утвърждават принципите на устойчивото развитие. Вторият, екологосъобразен аспект, разглежда същността, принципите и значението на социалната отговорност и екологичната отговорност. Изведен е изводът, че основна предпоставка за етичност и ефективност на управленския процес в съвременното земеделие са изграждането на управленски умения и приемането на управленски подход, обединяващ индивидуалните потребности и организационните цели, както и целите на земеделското стопанство за икономическо развитие и растеж с принципите на устойчивото развитие.

Независимо, че темата на монографията не конкретизира нивото на изследване (секторно или на ниво стопанства), в трета глава са представени резултатите от анкетно проучване за отношението към екологичните проблеми в земеделските стопанства. След емпиричното тестване на методическия алгоритъм, наред с формулираните обобщения, представящи управлението и отношенията в земеделските стопанства, са открити изводи и препоръки, формирани от направените теоретични разсъждения и практически изследвания. В заключение е установено, че нарастващите изисквания в към земеделието и навлизането на нови европейски стандарти, свързани с аграрния сектор, налагат необходимостта от нови управленски подходи, които да съчетават традиционната практика с новостите в променящата се среда. Иновативният подход в управлението на агроорганизациите, предложен и изследван в монографичния труд, съчетава традиционните управленски подходи, стилове и практики, насочвайки вниманието преди всичко върху човешкия фактор в земеделските стопанства в условията на трансформираща се към устойчивост икономика.

Съгласно допълнителните изисквания за чл. 116. (2) на Правилника на СА, кандидатът е представил информация за участие в три изследователски проекти, както следва

1. Научноизследователски проект №16-2015 „Съвременни форми за съвместен бизнес“, осъществен в периода 24.03.2015г. – 01.12.2015г. с ръководител проф. д-р Анета Денева.
2. Научноизследователски проект №2-2016 „Етика и компетентност в управлението“, осъществен в периода 04.04.2016г. – 01.12.2016г. с ръководител гл. ас. д-р Елена Йорданова.
3. Научноизследователски проект №3-2019 „Интереси и поведение – управленски аспекти“, осъществен в периода 28.03.2019 – 15.11.2019 г. с ръководител гл. ас. д-р Десислава Алексиева.

Извод: Гореизложените данни ми дават основание да направя заключение за наличие по конкурса на кандидат с широка обща икономическа и специална подготовка и богат опит като преподавател и изследовател, който използва богат арсенал от методически подходи и средства за преподаване.

6. Съответствие с приносите в научните изисквания с обявените от кандидата.

Не приемам разработената от кандидата справка за приносите. Тя е много подробна, а някои от формулираните приноси имат характера на резюмета. Това създава предпоставки за известни повторения и неточности. В справката не е отразено и как

могат да се използват разработените от автора подходи и методики за бъдещи изследвания.

За научни приноси с теоретичен характер приемам:

- Разгледана е хронологията на еволюцията на значението на човешкия фактор в управлението на организациите и е обосновано неговото водещо значение за постигане на устойчив управленски процес. [Монография, Група Г публикации 7.8., 7.9., 7.10., 7.15., 7.17., 7.20., 21.].
- Систематизирана и доразвита е теорията за ролята на човешкия фактор и развитието на човешките отношения в рамките на управленския процес в условията на национална специфичност, европейска социална среда и глобализиращо се световно стопанство. [Монография, Група Г публикации 7.13., 7.21., 9.3., 9.5.].
- Изследвани са концепции за поведенческата промяна на човешкия фактор в управленския процес и са изведени изследователски тенденции, свързани с проблемите в развитието на организациите от аграрния сектор. Изведени са обобщените фактори за устойчивост на управленския процес като неделима част от устойчивото развитие и по-конкретно от социалния и екологичния аспект на организационното развитие, които разширяват полето на познание в изследваната област. [Монография, Група Г публикации 7.1, 7.2, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7, 7.8, 7.9, 7.13, 7.15, 9.1]
- Факторът обучение е изведен като водещ приоритет в управлението за устойчивост и екологизация на управленския процес и постигане на рационално поведение на човешкия фактор, като резултат от усъвършенстването на организационната дългосрочна и ефективна стратегия на управленския екип. [Монография, Група Г публикации 6.1., 7.9., 7.10., 7.11., 7.15., 9.2.]
- Предложени са авторови дефиниции и класификации за подобряване на управлението на агроорганизациите и е изяснена същността и значението на предложения авторов екологично-етичен ценностен подход в съвременното земеделие. [Монография, Група Г публикации 7.7., 7.14., 7.17., 9.1.].
- Установена и обоснована е необходимостта от усъвършенстване на управлението на човешкия фактор, чрез открояване на водещи управленски умения, етични управленски практики и компетентност, анализиране на въздействието върху поведението при възникване на етични дилеми и решаване на етични проблеми, като фактори за устойчивост на управленския процес. [Монография, Група Г публикации 6.1., 7.4., 7.11., 17., 7.18., 7.19., 7.20.].

Научно-приложни приноси с методически характер

- Обоснована и доказана е необходимостта от доразвиване, обогатяване и подобряване на управлението в съвременното земеделие, чрез предложения екологично-етичен ценностен *подход* за постигане на управленска устойчивост. Разработени са *модел* за екологосъобразен управленски процес в земеделските стопанства и *методика* за съвместяване и прилагане на мениджърски умения, *методика* за устойчиво развитие на съвременното земеделие. [Монография, Група Г публикации 7.17, 7.18., 7.21., 9.5].
- Разработена е класификация, като са обособени етичен и екологично-етичен компоненти в управлението на съвременното земеделие. Предложена и разработена е авторова концепция за изграждане на *екологично-етична структура (ЕЕС)* на управление в съвременното земеделие, включваща екологично-етичен ценностен подход към съвременното земеделие, модел за екологосъобразен управленски процес в земеделските стопанства в условията на трансформираща се към устойчивост икономика, методика за устойчиво развитие на съвременното земеделие с основни насоки, акценти и стъпки. [Монография, Група Г публикации 7.17, 7.18., 7.21., 9.5].
- Разработен е концептуален авторов *модел* за екологосъобразен управленски процес в земеделските стопанства в условията на трансформираща се към устойчивост икономика. [Монография].
- Разработена е *методика за съвместяване и прилагане на мениджърски умения*, която се реализира като последователност от седем основни етапа. [Монография, Група Г публикации 7.8., 7.17].
- Разработена е *методика за устойчиво развитие на съвременното земеделие*, която се реализира като последователност от двадесет основни стъпки като водещи акценти и тенденции. [Монография].
- Проучена е еволюцията във времето на концепцията за социална отговорност, като са идентифицирани основни етапи, тенденции, инициативи, авторови насоки и обобщения. [Монография, Група Г публикации 7.3., 7.14.].
- Разработен е секторно ориентиран *методически инструментариум, отразяващ особеностите на земеделски стопанства от Великотърновски регион*, който доказва необходимостта от приемане на екологосъобразни практики, съобразени с особеностите на конкретното земеделско стопанство и действително функциониращи етични решения при възникване на етични дилеми, свързани с опазване на околната среда, чрез които на практика се осъществяват заложените в стратегията на аграрната организация екологични и етични ценности и цели. [Монография].

Към научно-приложни приноси с емпиричен характер отнасям следните:

- На основата на анкетни проучвания и наблюдения са оценени степента на разпространение, възможностите и значението на авторови холистичен управленски подход и иновативен устойчив модел за управление в земеделски стопанства от Великотърновски регион, като са обобщени основни изводи и са дефинирани препоръки и решения за тяхното приемане и прилагане. Проучени и анализирани са възможностите да се влияе в екологично-етична насока върху поведението на човешкия фактор, което да допринесе за ефективността и устойчивостта на управленския процес. [Монография].
- Изследвани и апробирани са научно-приложните аспекти на управлението чрез екологично-етична структура и са открити и анализирани както управленски умения на аграрния предприемач и екологично-етичен ценностен управленски подход, така и екологосъобразни аспекти, като социалната и екологична отговорност. [Монография].
- Предложеният иновативен подход за изследване на етичното и екологосъобразно отношение към проблемите в аграрния сектор от управленска гледна точка и формираната оценка на управленската устойчивост в земеделски стопанства на регионално ниво, са в основата на идентифицирани проблемни области, за които са разработени дадени препоръки. [Монография, Група Г публикации 7.19., 7.21.].
- Предложена е, използвана и апробирана е авторова отраслово ориентирана методика за прилагане на ЕЕЦП и функциониране на ЕЕС в проучваните земеделските стопанства. Оценена е екологично-етична ценностна насоченост на управлението и свързаната с поведението на човешкия фактор екологично-етична отговорност, като са идентифицирани силните и слабите страни в тази област. [Монография].
- Разкрити са важни за земеделските стопанства проблеми в областта на обучението на служителите и са формулирани изводи и препоръки. Оценена и анализирана е степента на инвестиране в образованието на земеделските производители и работници, като е направен изводът, че това съществено може да подобри ефикасността и ефективността на земеделските дейности. Осъществяването на подходящо обучение би спомогнало за запознаване с новостите, свързани с екологични практики и инициативи, които са продиктувани от непрекъснатите външни промени и изисквания. [Монография, Група Г публикации 6.1., 7.9., 7.10., 7.11., 7.15., 9.2.].
- Установени са предприемаческите нагласи и поведение на земеделските производители и са идентифицирани проблемите и възможностите за стимулиране и формиране на екологично-етична ценностна нагласа, която да балансира както поведението на хората в агроорганизацията, така и организационните цели с целите на

устойчивото развитие, с което да допринесе за ефективността на управленския процес и неговата устойчивост. [Монография, Група Г публикации 7.1., 7.2., 7.3., 7.4., 7.5., 7.6., 7.19].

- Основните изводи, получени на базата от по-големия процент от резултатите в анкетното проучване, показват обективното състояние на отношението към екологичните проблеми в земеделските стопанства. След емпиричното тестване на методическия алгоритъм, наред с формулираните обобщения, представящи управлението и отношенията в земеделските стопанства, са открити изводи и препоръки, формирани от направените теоретични разсъждения и практически изследвания. [Монография].

- Установено е, че нарастващите изисквания в сферата на съвременното земеделие и навлизането на нови европейски стандарти, свързани с аграрния сектор, налагат необходимостта от приемане и прилагане на нови управленски подходи, които да съчетават традиционната практика с новостите в променящата се среда. Предложеният и изследван авторов иновативен подход в управлението на аграрните организации, съчетава традиционните управленски подходи, стилове и практики, насочвайки вниманието преди всичко върху човешкия фактор в земеделските стопанства в условията на трансформираща се към устойчивост икономика. [Монография, Група Г публикации 6.1., 7.1., 7.2., 7.3., 7.4., 7.5., 7.6., 7.7., 7.8., 7.9., 7.10., 7.11., 7.12., 7.13., 7.14., 7.15., 7.16., 7.17., 7.18., 7.19., 7.20., 7.21., 9.1., 9.2., 9.3., 9.4., 9.5.].

6. Характеризиране академичната известност на кандидата

Д-р Шопова е представила информация за 16 цитирания, в т.ч. едно в монографии и колективни томовете с научно рецензиране и 15 в нереферирани списания с научно рецензиране.

7. Критични бележки и предложения.

Безспорно водещо място в изследванията на д-р Шопова заема ролята на човешкия фактор в управлението с неговите характеристики и особености. Препоръчвам бъдещите проекти и публикации да включат и въздействието на семейния характер на преобладаващата част от аграрните организации и специфичните въпроси на управлението на човешкия фактор в тези условия.

Д-р Шопова трябва да разшири и публикациите си в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация с оглед повишаване на цитирането на изследванията си. Необходимо е и разширяване на тематичните направления на бъдещите изследвания.

Към кандидата има следните въпроси:

1. Основната теза на монографичния труд на кандидата е, че “ефективността на управленския процес спомага за устойчивостта и развитието на съвременното земеделие“. Как оценявате доказването ѝ с вашето изследване?

2. Един от представените приноси е формулиран като „Разработен е секторно ориентиран *методически инструментариум, отразяващ особеностите на земеделски стопанства от Великотърновски регион*, който доказва необходимостта от приемане на екологосъобразни практики, съобразени с особеностите на конкретното земеделско стопанство и действително функциониращи етични решения при възникване на етични дилеми, свързани с опазване на околната среда, чрез които на практика се осъществяват заложените в стратегията на агроорганизацията екологичноетични ценности и цели.“ Възможно ли е и при какви условия разработеният инструментариум да се използва за изследвания и в други райони на страната?

Обобщено заключение и становище.

Представените научни трудове и информация за преподавателската дейност на кандидата по конкурса надвишават минималните национални и допълнителните изискванията на нормативната уредба на СА „Д.А.Ценов“. Постигнатите резултати, качествени характеристики на научните разработки и съдържащите се приноси доказват изследователските и преподавателските умения на кандидата по конкурса. Всичко горепосочено ми позволява в качеството си на член на научното жури, да призова останалите колеги от журито, да дадем своя положителен вот и да предложим на Факултетния съвет на факултет „Производствен и търговски бизнес“ при СА „Д. А. Ценов“ да избере на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност: Икономика и управление (Аграрна икономика) д-р Елена Йорданова Шопова.

18.01.2024

Рецензент:

(проф.д.ик.н. Р. Шопова)