

СТАНОВИЩЕ

Изготвил становището: проф. д-р Анета Георгиева Денева, научна специалност „Икономика и управление“ (индустрия), СА „Д. А. Ценов“ – Свищов

член на Научно жури съгласно Заповед № 1146/17.12.2019 г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“ в процедура за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.8 Икономика, докторска програма Икономика и управление (индустрия).

Автор на дисертационния труд: Нина Валериева Костадинова-Вачкова, редовен докторант в катедра „Индустриален бизнес и предприемачество“ при СА „Д.А.Ценов“ – Свищов

Тема на дисертационния труд: „Екипният подход в индустритните предприятия“

1. Общо представяне на дисертационния труд

Представената разработка е в **обем** от 243 страници и се състои от увод, три глави, и приложения. Изложението е от 181 страници и в него са включени 45 фигури и 14 таблици.

Структурирана е правилно. Използван е традиционния подход – в първа глава са разгледани теоретичните основи на проблема и са представени видовете екипи, факторите, влияещи върху тяхната дейност както и процеса на изграждане и управление на екипите в индустритните предприятия, във втора глава е описана методологията на проведеното изследване, направена е характеристика на обувната промишленост в Република България, на базата на обработен емпиричен материал е извършена оценка на приложението на екипния подход в обувните предприятия, а в трета са обосновани и разгледани основните възможности за подобряване развитието на екипния подход в българските индустритни предприятия.

Представен е и Автореферат на дисертационния труд с обем от 45 страници.

Използваната литература е пряко свързана с разработваната проблематика. Тя е цитирана коректно и са спазени правилата на научната етика. Библиографската справка съдържа 107 заглавия, от които на кирилица – 65, на латиница – 19, посочени са и 23 онлайн източника.

2. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд

Екипният подход е съвременна гъвкава форма на организация, позволяваща решаването на комплексни задачи в условията на ограниченност

на ресурсите. Опитът ясно доказва, че неговото прилагане осигурява реални ползи и въздейства положително на конкурентоспособността на предприятията. Българските предприятия не са достатъчно добре ориентирани по отношение на неговите възможности и ниши за приложение, а също така все още са далеч от ползите на екипната организация, свързани с повишаване качеството на произвежданите продукти, икономията на време и разходи, нарастването на гъвкавостта на организациите и др.

В българската научна литература *са сравнително малко изследвани* проблемите на изграждането на екипи в индустриалните предприятия. Съществуват определени публикации, свързани с отделни проблеми на управлението на екипи.

Обектът на изследване е правилно дефиниран.

За **предмет** на изследването са посочени „възможностите за прилагане на екипния подход в предприятията от обувната индустрия“. Считам, че тази формулировка е **твърде обща** и се нуждае от прецизиране за да съответства на поставените цели и задачи.

Основната цел не е дефинирана **кратко и ясно**. Посочено е, че тя е свързана с разработването на цялостен подход за въвеждане, прилагане и усъвършенстване на екипната форма за организация на труда в предприятието.

Направеното емпирично проучване е *представително* независимо, че не става ясно как точно е определена извадката. Обхванати са достатъчен брой действащи обувни предприятия, разположени на територията на страната.

Изложението е балансирано. Използвани са разнообразни изследователски методи и подходи.

Авторефератът пълно и точно отразява съдържанието на дисертацията и постигнатите изследователски резултати. Основните моменти от дисертацията намират своята публичност в публикуваните 1 студия, 2 статии и 2 доклада. Освен това докторантът има участие в глава от колективна монография.

3. Научни и научно –приложни приноси на дисертационния труд

Научно-приложните и приложните приноси на дисертационния труд на докторант **Нина Валериева Костадинова-Вачкова** могат да бъдат търсени в следните насоки:

A. Научно-приложни приноси

1. Въз основа на извършена систематизация и аналитичен преглед на съществуващите концепции за същността и особеностите на екипите и екипния подход са изведени и обогатени дефинициите на понятията „екип“

и „екипен подход“. Отграничени са ключови фактори, влияещи върху конструирането и прилагането на екипния подход в индустриалните предприятия.

2. Извършено е аналитично изследване с теоретико-методологичен и практико-приложен характер на приложението на екипния подход в обувните предприятия.

3. Разработен е методически инструментариум за провеждане на емпирично изследване на факторите на бизнес средата в индустриалните предприятия, стимулиращи въвеждането на екипния подход.

Б. Приложни приноси

1. Разработен е обобщен концептуален модел за прилагане и усъвършенстване на екипния подход, отчитащ „динамиката на и взаимодействието между факторите, значими за постигането на желаните екипни резултати“.

4. Критични бележки

По отношение на дисертационния труд, основното изложение и аргументацията на изводите нямам съществени бележки и препоръки.

5. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение

Становището ми е **положително**.

Представеният дисертационен труд на **Нина Валериева Костадинова-Вачкова**, редовен докторант в катедра „Индустриален бизнес и предприемачество“ при СА „Д.А.Ценов“ – Свищов на тема „Екипният подход в индустриалните предприятия“ е цялостно, завършено и добросъвестно осъществено научно изследване по актуален и значим за стопанската практика проблем. Той отговаря на актуалните в момента изисквания по ЗРАС за придобиване на ОНС „доктор“ по определената научна специалност.

Това ми дава основание за категорична положителна оценка и с пълна убеденост препоръчвам на **почитаемото Научно жури да присъди на докторант Нина Валериева Костадинова-Вачкова образователната и научна степен „доктор“ по докторска програма „Икономика и управление (индустрия)“.**

31.01.2020 г.

Член на журито:

/проф. д-р Анета Денева/ 