

## СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р **Ирена Емилова**, научна специалност – „Социално управление“, факултет „Мениджмънт и маркетинг“, катедра „Мениджмънт“, СА „Д. А. Ценов“, гр. Свищов

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „**доктор**“ в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Социално управление“

Автор на дисертационния труд: **Надежда Косева Стефанова**

Тема на дисертационния труд: **Тенденции в мотивацията на персонала в малкия и среден бизнес**

**Основание** за представяне на становището: участие в състава на Научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед №140/25.02.2020 г. на Ректора на СА и решение на Научното жури от 28.02.2020 г.

### **I. Общо представяне на дисертационния труд**

Дисертационният труд на тема: „*Тенденции в мотивацията на персонала в малкия и среден бизнес*“ има за предмет на изследване мотивацията на персонала в малкия и среден бизнес (по примера на фирми от сектор „Преработваща промишленост“, сектор „Професионални дейности и научни изследвания“, сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“).

Дисертационният труд е в обем от 275 страници. Структуриран е по следния начин: увод, три глави и заключение. Списъкът от заглавия на използвана литература включва 123 източника. Налице е балансирана и логична структура. В подкрепа на изложеното са включени 64 таблици и 53 фигури.

## **II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд**

Аналитичният фокус на дисертацията разглежда съществен проблем на нашата действителност – мотивацията на персонала в малкия и среден бизнес. Умелото аргументиране на актуалността на темата е породено от осъзнато оценяване на следните обстоятелства: *1. Проблемът с мотивацията на хората заема все по-значимо място в сферата на управлението на човешките ресурси, тъй като предмет на управление са именно хората като фактор за развитието на всяка една трудова дейност; 2. Акцентът се поставя върху необходимостта работниците и служителите да бъдат мотивирани и стимулирани за осъществяване на колективен труд, което на свой ред ще доведе до постигането на по-добри икономически резултати и по-висока производителност; 3. Мотивацията има ключово значение при управлението на персонала, особено за развитието на малкия и среден бизнес в нашата страна; 4. Необходимостта от перманентно повишаване качеството и мотивацията на личността.*

В този контекст, настоящата разработка може да се определи като едно навременно изследване, което инкорпорира в себе си както теоретични основи, така и практико-приложни опорни точки за научно осветляване и реалното показване на тенденциите в изследваната област.

Обемът на дисертационния труд е достатъчен. Структурата е балансирана. Налице е добра логическа последователност и целенасоченост при разработването на отделните въпроси и точен и ясен стил на изразяване.

Задачите на дисертационния труд са формулирани съобразно поставената цел и са намерили своята успешна реализация в разработката.

Основната изследователска теза е логична и насочва аналитичния фокус в изложението, за да отговори адекватно на необходимите изисквания на концептуалната част и организирания емпиричен материал.

Наблюдава се умело боравене с инструментариума на научните изследвания. В процеса на изследване са използвани: дескриптивен анализ, исторически метод, анализ и синтез, сравнителен метод, анкетен метод.

Авторефератът коректно и точно отразява структурата и съдържанието на дисертационния труд и отговаря на изискванията.

С представените публикации докторант Надежда Косева Стефанова покрива минималните национални изисквания за придобиване на образователна и научна степен „доктор“.



### **III. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд**

Научните и научно-приложните приноси, посочени от докторанта, показват задълбочени теоретични знания в изследваната проблематика и способност за провеждане на самостоятелни научни изследвания. Те се изразяват в следното:

1. Представена е теоретична интерпретация на същността на понятието „мотивация“ като са изследвани разнообразни схващания и е изведена авторова дефиниция.

2. Конструирана е методика за изследване мотивираността на персонала в малкия и среден бизнес, състояща се от пет последователно обусловени етапи: *Мотивационни теории и модели; Метод за набиране на информация; Анализ на получените резултати; Изграждане на мотивационен профил; Изводи/ Тенденции.*

3. Проведено е анкетно проучване и е изграден мотивационен профил за всяко едно от анализирания предприятия, въз основа на който е изготвена мотивационна програма.

4. В резултат на представения емпиричен анализ са констатирани някои по-обща насоки към стопанската практика с цел очертаване на бъдещи тенденции.

Считам, че посочените приноси от докторанта отговарят на изискванията на действащата нормативна уредба за получаване на образователна и научна степен „доктор“ в Република България.

### **IV. Въпроси по дисертационния труд**

Позволявам си да препоръчам на докторант Надежда Стефанова да продължи своите научни изследвания със същото старание и трудолюбие. Да разшири публикационната си активност в чуждестранни индексирани и реферирани издания.

Въпроси по дисертационния труд са:

1. Какви умения трябва да притежава мениджъра, за да се справи с предизвикателствата, свързани с мотивирането на персонала в съвременните условия?

#### **V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение**

Представеният дисертационен труд „Тенденции в мотивацията на персонала в малкия и среден бизнес“ с автор Надежда Косева Стефанова отговаря на изискванията за присъждане на ОНС „доктор“ съгласно ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и изискванията на Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ - Свищов.

Считам, че формулираните цел и задачи на дисертационния труд са постигнати. Формулираните в заключението научни и научно-приложни приноси и резултатите от проведеното практическо проучване в изследваните фирми могат да бъдат определени като реални постижения на докторанта.

Това ми дава основание да заявя **категорична положителна оценка** и да препоръчам на уважаемите членове на Научното жури да подкрепят решение **“ЗА”** присъждане на образователната и научна степен „доктор“ в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Социално управление“ на Надежда Косева Стефанова.

13.03.2020 г.

гр. Свищов

Изготвил становището: .

(доц. д-р Ирена Емилова)